



**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona  
"SANTA MARIA"**



**Via E. Chini n.37  
38023 - Cles (TN)**

**AVVISO DI SELEZIONE, MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA, PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO, NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI INFERMIERE, MOTIVATA DA ESIGENZE DI SERVIZIO INDIFFERIBILI E URGENTI, A DECORRERE INDICATIVAMENTE DA META' MAGGIO 2024 (CATEGORIA C - LIVELLO EVOLUTO, 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA).**

Essendo emersa l'esigenza di servizio indifferibile ed urgente di assumere personale infermieristico a tempo determinato, a tempo pieno, a decorrere indicativamente da maggio 2024, il cui numero e la cui durata potranno essere successivamente determinati in relazione alle sopravvenute esigenze organizzative dell'Ente, dettate dalle assenze medie annue del personale e dalla gestione del piano ferie;

richiamata la convenzione stipulata tra l'A.P.S.P. "Santa Maria" e l'A.P.S.P. "Anaunia", rispettivamente con deliberazioni n. 18 del 29/03/17 e n. 11 del 31/03/17, rinnovata fino al 31/12/2023 con delibera n. 21 dd. 28/10/2021 e decreto dell'A.P.S.P. "Anaunia" n. 6 dd. 08/10/2021, prorogata ulteriormente al 30/06/2024 con decreto dell'A.P.S.P. "Anaunia" n. 5 dd. 07/03/2024 e con delibera del nostro consiglio di amministrazione n. 13 di data 18/03/2024;

richiamata la determina del Direttore dell'A.P.S.P. "Anaunia" di Predaia n. 58 del 10/11/2023, quale ente individuato capofila, con la quale si è provveduto all'approvazione dei verbali e della graduatoria finale di merito del concorso pubblico per esami in forma congiunta tra l'A.P.S.P. "Santa Maria" di Cles e l'A.P.S.P. "Anaunia" di Predaia, per l'assunzione complessiva di cinque infermieri, categoria C livello evoluto, prima posizione retributiva, di cui un posto a tempo pieno destinato all'A.P.S.P. "Santa Maria";

ricordato che ad oggi i candidati utili presenti in tale graduatoria risultano assunti presso l'A.P.S.P. "Santa Maria" o l'A.P.S.P. "Anaunia";

richiamata inoltre la lettera trasmessa dal Servizio Politiche Sanitarie e per la non autosufficienza - prot. n. S128/22220278.4.1-2016-19 DD. 16/01/2017 - la quale precisa che nelle more di conclusione dei concorsi pubblici e/o pubbliche selezioni effettuate in forma associata, l'A.P.S.P. mantiene le modalità di assunzione previste nei propri regolamenti;

verificato che l'espletamento di concorsi pubblici e/o pubbliche selezioni in forma associata non consentono ora di assumere tempestivamente il personale nei tempi previsti per coprire il fabbisogno, a garanzia del parametro infermieristico e della continuità assistenziale;

dato atto che le esigenze di continuità assistenziale non consentono l'attivazione a breve di una procedura di selezione ad hoc per assunzioni a tempo determinato;

tutto ciò premesso, si rende noto che questa Amministrazione intende procedere all'assunzione diretta di personale infermieristico a tempo determinato, a tempo pieno, a decorrere indicativamente da maggio 2024 (il cui numero e la cui durata saranno successivamente determinati in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente), ai sensi dell'art. 15 del Regolamento per il Personale dell'A.P.S.P. in vigore;

**REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) **età non inferiore ai 18 anni** alla data di scadenza del bando;
- b) **cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea**, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti. Viene derogato il possesso del citato requisito per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi,

che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di “rifugiato” ovvero dello status di “protezione sussidiaria” (art. 38 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 così come modificato dalla L. 06/08/2013 n. 97);

- c) **idoneità fisica alle mansioni della figura di O.S.S., con esenzione da difetti che possono influire sul rendimento del servizio.** Ai sensi dell’art. 1 della Legge 28/03/1991, n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente, ai fini del presente bando, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità fisica specifica. All’atto dell’assunzione, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, ogni Amministrazione aderente alla procedura sottoporrà i vincitori del concorso agli accertamenti sanitari da parte del medico competente nominato dalle singole A.P.S.P., tesi a constatare la totale assenza di controindicazioni al lavoro a cui i candidati sono destinati, al fine della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica. La mancanza di tale requisito comporterà l’automatica decadenza dall’assunzione; il concorrente potrà farsi assistere da un medico di fiducia assumendosi la relativa spesa. Gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica devono specificare l’ausilio necessario in relazione al proprio stato, nonché l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d’esame;
- d) **immunità da condanne che comportino l’interdizione dai pubblici uffici,** limitatamente alla durata della pena, o che, qualora comminate nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare la sanzione del licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi in vigore;
- e) **non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall’impiego presso una pubblica amministrazione:** ai fini della non ammissione al concorso, alla destituzione sono equiparate la decadenza per conseguimento dell’impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e la dispensa per incapacità professionale o per insufficiente rendimento;
- f) **godimento dei diritti politici e civili attivi:** per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- g) per i cittadini soggetti all’**obbligo di leva**, essere in regolare posizione nei riguardi di tale obbligo;
- h) possesso del seguente **titolo di studio: LAUREA TRIENNALE IN INFERMIERISTICA OPPURE DIPLOMA UNIVERSITARIO DI INFERMIERE O TITOLI DICHIARATI AD ESSO EQUIPOLLENTI DAL D.M. 27/07/2000 ED ISCRIZIONE ALL’ALBO PROFESSIONALE.** Potranno presentare domanda e saranno ammessi alla selezione anche coloro che sono in possesso del titolo di laurea oppure equipollente che non ancora ottenuto l’iscrizione all’albo professionale OPI. l’assunzione sarà poi subordinata a tale sopravvenuta iscrizione.

Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da scuole o istituti riconosciuti dall’ordinamento scolastico (o universitario) dello Stato.

I candidati con titolo di studio conseguito all’estero devono ottenere il riconoscimento dell’equipollenza al corrispondente titolo italiano. In mancanza l’A.P.S.P. provvede all’ammissione con riserva, fermo restando che l’equipollenza del titolo di studio deve comunque essere conseguita al momento della proposta di assunzione (sia a tempo determinato che indeterminato): il candidato conserva la propria posizione in graduatoria, ma non può essere contattato per eventuali assunzioni, sino a che non attesti l’equipollenza del titolo.

Non possono essere assunti coloro che negli ultimi cinque anni precedenti all’assunzione siano stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell’art. 32 quinquies del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l’assunzione. Per i destinatari del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro Comparto Autonomie Locali, l’essere stati oggetto, negli ultimi tre anni precedenti ad un’eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere

negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo determinato, per le stesse mansioni presso l'A.P.S.P..

#### **Ulteriori requisiti per i cittadini che non hanno la cittadinanza italiana:**

possono partecipare al concorso i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174, in possesso inoltre dei seguenti requisiti:

1. godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
2. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
3. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I sopra elencati requisiti, se non diversamente espresso, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al punto successivo, nonché alla data di assunzione, eccetto per i titoli di preferenza, che devono essere posseduti unicamente alla data di scadenza di presentazione delle domande. I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, a questa Amministrazione qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso. L'Azienda può disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti.

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

La **domanda di ammissione** alla selezione, redatta in carta libera seguendo il fac-simile allegato al presente avviso di selezione e firmata dal/la candidato/a, a pena di decadenza, **dovrà pervenire** entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno:

**LUNEDI' 6 MAGGIO 2024**

**esclusivamente mediante posta elettronica agli indirizzi: [info@apspcles.it](mailto:info@apspcles.it) oppure [raccomandata@pec.apspcles.it](mailto:raccomandata@pec.apspcles.it).**

Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati:

- a. curriculum che potrà essere corredato, a scelta del candidato, della relativa documentazione probatoria o di supporto;
- b. copia di un documento di identità in corso di validità;

Il presente avviso è disponibile sul sito dell'Azienda all'indirizzo [www.apspcles.it](http://www.apspcles.it), sezione <https://www.apspcles.it/Albo-pretorio/Concorsi>

#### **CONVOCAZIONE CANDIDATI E DATA COLLOQUIO**

Successivamente alla scadenza del termine, il Direttore provvederà ad individuare a suo insindacabile giudizio i soggetti da convocare, previa valutazione comparativa dei curricula e colloqui, tenendo conto delle competenze, della formazione acquisita e delle esperienze svolte nell'ambito dell'assistenza agli anziani. Il Direttore valuterà, successivamente all'analisi dei curricula pervenuti, se convocare direttamente e singolarmente tutti o alcuni dei candidati per il colloquio individuale. **Entro le ore 18.00 dell'8 maggio 2024** saranno pubblicati sul sito internet dell'A.P.S.P. "Santa Maria" all'indirizzo: [www.apspcles.it](http://www.apspcles.it) <https://www.apspcles.it/Albo-pretorio/Concorsi>:

- L'ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO;
- IL CALENDARIO DI CONVOCAZIONE CON INDICAZIONE DELLA DATA E DELL'ORARIO DEL COLLOQUIO. **I COLLOQUI VERRANO SVOLTI IL GIORNO VENERDI' 10 MAGGIO 2024.**

Ogni eventuale variazione sarà pubblicata con le stesse modalità.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

Successivamente alla scadenza del termine, il Direttore provvederà ad individuare a suo insindacabile giudizio il soggetto da assumere, previa valutazione comparativa dei curricula ed eventuale colloquio, tenendo conto delle esperienze e competenze nello specifico settore. Il Direttore valuterà, successivamente all'analisi dei curricula pervenuti, se convocare direttamente e singolarmente tutti o alcuni dei candidati per un eventuale colloquio individuale. L'apprezzamento del curriculum avverrà attenendosi ai principi di evidenziazione dello spessore formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali in R.S.A. del candidato. La valutazione operata ad esito della selezione condotta, è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. Si precisa che il numero dei posti e il periodo di lavoro saranno definiti in relazione alle sopravvenute esigenze organizzative dell'Ente. La selezione per il conferimento dell'incarico in argomento, non assume caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al posto da ricoprire. E' facoltà del Direttore, ai fini della propria scelta, sentire direttamente e singolarmente tutti o alcuni dei candidati. L'acquisizione delle candidature non comporterà l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte dell'A.P.S.P. "Santa Maria, né comporterà l'attribuzione di alcun diritto ai candidati in ordine all'eventuale assunzione.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI Art. 13 Reg. UE 2016/679**

L'A.P.S.P. "Santa Maria", titolare del trattamento, fornisce le seguenti informazioni nel merito dei dati personali trattati per lo svolgimento delle funzioni istituzionali connesse alla presente procedura.

#### **Finalità del trattamento dei dati**

I dati personali vengono raccolti e trattati da parte della nostra Amministrazione per l'adempimento delle funzioni istituzionali correlate all'esercizio di poteri e facoltà di cui competente relativamente all'instaurazione del rapporto con l'interessato che intenda partecipare alla selezione. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

#### **Trattamento di categorie particolari di dati personali e/o dati personali relativi a condanne penali e reati**

Il trattamento svolto potrebbe riguardare anche dati rientranti nelle "categorie particolari di dati personali" e/o dati personali relativi a condanne penali. Anche in tal caso la base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

#### **Modalità del trattamento**

I dati vengono trattati nel rispetto delle misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dal Regolamento UE attraverso procedure adeguate a garantire a riservatezza degli stessi. I dati non saranno trattati mediante processi decisionali automatizzati. Tutti i dati conferiti sono trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR.

Il trattamento dei dati contenuti nella domanda di selezione è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività selettiva e del procedimento dell'assunzione in servizio.

### **Obbligatorietà del conferimento**

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione.

### **Comunicazione, diffusione e trasferimento dati**

Il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati potranno essere comunicati ai soggetti che, secondo il diritto vigente, sono legittimati a conoscerli nonché ai soggetti che siano titolari del diritto di accesso. Oltre ai soggetti appena specificati i dati conferiti potranno essere trattati da parte di soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento, nella misura in cui ciò sia necessario per l'espletamento dell'attività da essi svolta a favore dell'Ente e nei limiti dei profili di autorizzazione per essi individuati, il cui elenco è accessibile mediante richiesta rivolta al titolare. I dati comunicati non saranno trasferiti verso Paesi Terzi o organizzazioni internazionali extra UE. La loro diffusione avrà luogo solo laddove previsto da un obbligo di legge. La graduatoria o l'ammissione alle prove intermedie sarà pubblicata sul sito web del titolare.

### **Durata del trattamento e periodo di conservazione**

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura e saranno successivamente conservati per il termine di legge.

### **Diritti dell'interessato**

Relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi al titolare o al responsabile per la protezione dei dati. In particolare potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, esercitare il diritto di ottenere la portabilità nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

### **Informazioni sul Titolare del trattamento dati**

Il Titolare del trattamento è l'A.P.S.P. "Santa Maria", sita in via E. Chini n. 37 – 38023 Cles (TN).

### **Informazioni sul Responsabile Protezione Dati (RPD)**

La nostra Amministrazione ha designato il proprio responsabile per la protezione dei dati personali raggiungibile all'indirizzo: [serviziodpo@upipa.tn.it](mailto:serviziodpo@upipa.tn.it).

## **DISPOSIZIONI GENERALI**

L'Amministrazione si riserva di richiedere, al momento dell'assunzione, ogni ulteriore dichiarazione, documentazione o certificazione riguardante le notizie indicate nella domanda e nel curriculum, nonché i requisiti prescritti per l'ammissione al pubblico impiego. L'individuazione del candidato idoneo avverrà con provvedimento del Direttore.

**FAC SIMILE DOMANDA AVVISO DI SELEZIONE PER ASSUNZIONE DIRETTA A TEMPO DETERMINATO E TEMPO PIENO PRESSO A.P.S.P. "SANTA MARIA" - CLES (TN) DI INFERMIERI PROFESSIONALI CATEGORIA C - LIVELLO EVOLUTO - 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA DETERMINA N. 97 DD. 12/04/2024.**

Spettabile  
A.P.S.P. "SANTA MARIA"  
[raccomandata@pec.apspcles.it](mailto:raccomandata@pec.apspcles.it)  
[info@apspcles.it](mailto:info@apspcles.it)

**DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO (AUTOCERTIFICAZIONE)**

Il/la sottoscritto/a (cognome nome) \_\_\_\_\_  
presa visione del relativo avviso di selezione

CHIEDE

di partecipare alla AVVISO DI SELEZIONE, MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA, A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PIENO, NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI INFERMIERE, MOTIVATA DA ESIGENZE DI SERVIZIO INDIFFERIBILI E URGENTI, A DECORRERE INDICATIVAMENTE DA META' MAGGIO 2024, CATEGORIA C - Livello Evoluto, 1° posizione retributiva, il cui numero e la cui durata saranno successivamente determinati in relazione alle sopravvenute esigenze organizzative dell'Ente.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, nonché della sanzione della decadenza dai benefici conseguiti a seguito di un provvedimento adottato in fase ad una dichiarazione rivelatasi successivamente veritiera, previste dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"

DICHIARA DI

- 1)** essere nato a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
residente in \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_  
in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
telefono \_\_\_\_\_  
e-mail \_\_\_\_\_  
PEC \_\_\_\_\_  
domicilio digitale \_\_\_\_\_

|                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-----------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| CODICE FISCALE: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-----------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

- 2)**  di essere **cittadino/a italiano**

di essere cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (nome dello Stato): \_\_\_\_\_;

<sup>e</sup> di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza (in caso negativo indicare i motivi del mancato godimento): \_\_\_\_\_;

di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica

di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso;

---

di essere familiare di cittadino/a dell'Unione Europea, anche se cittadino/a di Stato terzo:

- titolare del diritto di soggiorno  
 titolare del diritto di soggiorno permanente

**e**  
 di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza (in caso negativo indicare i motivi del mancato godimento):

- di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica  
 di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso;
- 

di essere cittadino/a di Paesi Terzi:

- titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo  
 titolare dello status di rifugiato  
 titolare dello status di protezione sussidiaria

**e**  
 di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza (in caso negativo indicare i motivi del mancato godimento):

- di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica  
 di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso;

**3)** di essere **fisicamente idoneo/a** a svolgere le mansioni lavorative previste e quindi esente da minorazioni o difetti che possano influire sul rendimento in servizio;

**4)** per i candidati **cittadini italiani**:

- di essere iscritto/a nelle **liste elettorali** del Comune di \_\_\_\_\_;  
 di NON essere iscritto/a o essere stato/a cancellato/a dalle liste elettorali medesime per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_;

**5)** per i candidati di sesso **maschile**:

- di aver adempiuto agli obblighi di leva;  
 di essere in posizione regolare nei confronti di tali obblighi  
 di NON essere in posizione regolare nei confronti di tali obblighi per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_;  
 non essere soggetto all'obbligo di leva;

**6)**  di **NON aver riportato condanne penali o applicazioni della pena su richiesta di parte (patteggiamento)** incluse quelle, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") ai sensi dell'articolo 35 bis del D.Lgs. 165/2001 e/o di non essere stato destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa (comprese quelle con il beneficio della non menzione sul casellario giudiziale)  
 di aver riportato le seguenti condanne penali o applicazioni della pena su richiesta di parte (patteggiamento) incluse quelle, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") ai sensi dell'articolo 35 bis del D.Lgs. 165/2001 e/o di essere stato destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa (comprese quelle con il beneficio della non menzione sul casellario giudiziale)

---

(Indicare l'elenco completo delle stesse con l'indicazione dell'organo giudiziario che le ha emesse e la sede del medesimo)

- 7)  di **NON essere a conoscenza di avere procedimenti penali pendenti** inclusi quelli, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") ai sensi dell'articolo 35 bis del D.Lgs. 165/2001
- di essere a conoscenza di avere i seguenti procedimenti penali pendenti inclusi quelli, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") ai sensi dell'articolo 35 bis del D.Lgs. 165/2001
- estremi del procedimento \_\_\_\_\_  
tipo \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ reato \_\_\_\_\_

organo giudiziario presso il quale è pendente \_\_\_\_\_

sito in \_\_\_\_\_;

- 8)  di **NON essere stato/a destituito/a, o licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni** per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione

di essere stato/a destituito/a, o licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;

- 9) di **essere consapevole del fatto che**, con riferimento agli ultimi 5 anni precedenti all'eventuale assunzione, l'essere stati **destituiti o licenziati da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa** o l'essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o **per mancato superamento del periodo di prova** nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione, comporta l'impossibilità ad essere assunti;

- 10) di **essere consapevole del fatto che**, per i destinatari del contratto collettivo provinciale di lavoro, comparto Autonomie Locali, l'essere stati oggetto, negli ultimi 3 anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un **parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato**, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo determinato, per le stesse mansioni presso l'A.P.S.P. che ha formulato il parere negativo;

- 11) di **essere in possesso del seguente titolo di studio:**

**LAUREA TRIENNALE IN INFERMIERISTICA** conseguita in data \_\_\_\_\_  
presso \_\_\_\_\_

**DIPLOMA UNIVERSITARIO DI INFERMIERE** conseguito in data \_\_\_\_\_  
presso \_\_\_\_\_

**TITOLO DICHIARATO EQUIPOLLENTI AI SENSI DEL D.M. 27/07/2000** conseguito  
in \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

- 12) di essere iscritto all'Albo Professionale degli Infermieri Professionali di \_\_\_\_\_ matricola n. \_\_\_\_\_ oppure o di non essere ancora iscritto all'Albo e di essere consapevole che l'assunzione effettiva sarà subordinata a tale sopravvenuta iscrizione.



**13)**  di **NON rientrare** tra i soggetti di cui all'art. 3 della L.P. 10 settembre 2003 n. 8 o di cui all'art. 3 della **legge 05.02.1992, n. 104**

di rientrare tra i soggetti di cui all'art. 3 della L.P. 10 settembre 2003 n. 8 o di cui all'art. 3 della legge 5.2.1992, n. 104 e richiedere, per l'espletamento delle prove eventuali ausili in relazione all'handicap o ai disturbi specifici di apprendimento e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame:  
specificare quali:

*(La mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà nel non volerne beneficiare)*

I candidati dovranno allegare – in originale o in copia autenticata – certificazione datata relativa allo specifico handicap o ai disturbi specifici di apprendimento, rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio, e certificazione medica con indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse eventualmente avere bisogno.

**14)**  di **NON essere iscritto/a** alle liste di cui all'art. 8 della L. 12.3.99 n. 68 (elenchi **categorie protette**);

di essere iscritto/a alle liste di cui all'art. 8 della L. 12.3.99 n. 68 - Amministrazione presso cui si è iscritti: \_\_\_\_\_;

**15) di aver letto e di accettare incondizionatamente quanto riportato nel bando di concorso approvato con determina n. 97 dd. 12/04/2024.**

Chiede infine che ogni comunicazione relativa alla presente domanda venga fatta al seguente indirizzo di POSTA ELETTRONICA \_\_\_\_\_ numero telefonico \_\_\_\_\_

**ALLEGATI:**

**a) curriculum vitae che potrà essere corredato, a scelta del candidato, della relativa documentazione probatoria o di supporto;**

**b) copia di un documento di identità in corso di validità.**

Il sottoscritto acquisite le informazioni di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, acconsente al trattamento dei propri dati personali, nei limiti e con le modalità specificate nell'informativa di cui all'avviso. Si impegna inoltre a **comunicare tempestivamente eventuali variazioni** successivamente occorse nei propri dati sopra riportati ed esonera l'Azienda da qualsiasi responsabilità in caso di irreperibilità, non assumendosi la stessa alcuna responsabilità per errori, inesattezze o incompletezza dei dati indicati, che potrebbero comportare conseguenze negative a livello di valutazione.

*Si invitano i candidati a non produrre documentazione non richiesta nel bando (es. partecipazione ad attività formativa, pubblicazioni, certificazioni di servizio etc.).*

**Data** \_\_\_\_\_

**Firma** \_\_\_\_\_