

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI DELLE A.P.S.P.
DIRETTORE GENERALE: dott. GIOVANNI BERTOLDI n. il 23/02/1972

A) VALUTAZIONE DEI RISULTATI (PUNTI 50)
ANNO 2023

1)- Raggiungimento delle finalità assegnate (punti 20)

Fattori di valutazione			
1.01	Raggiungimento di obiettivi generali	10	
1.02	Raggiungimento di obiettivi specifici	10	
		Punteggio	20

2)- Raggiungimento di obiettivi di sviluppo organizzativo/formativo (Punti 20)

Fattori di valutazione			
2.01	Rispetto ai servizi esterni	10	
2.02	Rispetto ai servizi interni (ad es. sui servizi informativi e sui processi di programmazione e controllo del personale)	10	
		Punteggio	20

3)- Congruenza professionale tra obiettivi e tecniche gestionali adottate (Punti 10)

Fattori di valutazione			
3.01	Efficienza dell'azione amministrativa	5	
3.02	Economicità dell'azione amministrativa	5	
		Punteggio	10
TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI RISULTATI (A)			50

B) VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI (PUNTI 50)

1)- Omogeneità dell'azione direttiva intrapresa (punti 15)

Fattori di valutazione			
1.01	Capacità di indirizzo	5	
1.02	Capacità di coordinamento	5	
1.03	Capacità di delega e controllo	5	
		Punteggio	15

2)- Livello di interrelazione espresso (punti 20)

Fattori di valutazione			
2.01	Capacità di interrelazione con gli organi istituzionali	10	
2.02	Capacità di gestione del clima organizzativo	5	
2.03	Capacità di anticipazione e gestione dei conflitti	5	
		Punteggio	20

3)- Equilibrio dimostrato nelle scelte (punti 15)

Fattori di valutazione			
3.01	Ponderazione in autonomia dei fattori/elementi di decisione	5	
3.02	Adattabilità e flessibilità nella gestione del proprio orario di lavoro	5	
3.03	Capacità di soluzione dei problemi e di gestione delle situazioni critiche	5	
		Punteggio	15
TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI (B)			50
TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE (A+B)			100