

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

“S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 3590

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 31

OGGETTO: VALUTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI AL DIRIGENTE MEDICO ANNO 2023. ASSEGNAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **tredecì** del mese di **giugno** alle ore 14:00, nella sala delle riunioni presso la sede dell'A.P.S.P. in Pergine Valsugana via Marconi n° 4 a seguito di regolare convocazione recapitata ai singoli consiglieri, al Direttore Generale e al Revisore unico dei conti, nei termini e con le modalità previste dallo Statuto si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'A.P.S.P. “S. Spirito - Fondazione Montel” di Pergine Valsugana.

Presenti i signori:

Dott.	PINTARELLI	Diego	Presidente
Sig.ra	BORTOLAMEDI	Michela	Vicepresidente
Sig.ra	CONCI	Mariangela	Consigliere
Sig.ra	PUVIANI	Alessia	Consigliere
Sig.ra	TARENGHI	Angelita	Consigliere

Assenti	
Giust.	Ingiust.
X	
X	

Assiste il Direttore Generale dell'A.P.S.P. dott. Bertoldi Giovanni in qualità di Segretario verbalizzante della seduta.

Presente alla riunione del Consiglio di Amministrazione il dott. Filippi Nicola in qualità di Revisore unico dei conti.

Assente alla riunione del Consiglio di Amministrazione la dott.ssa Mattivi Maria Teresa in qualità di Coordinatore Medico.

Constatata la validità dell'adunanza per l'intervento del prescritto numero legale di Consiglieri, il Presidente dichiara aperta la seduta e invita i presenti a discutere e a deliberare in merito all'oggetto.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: VALUTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI AL DIRIGENTE MEDICO ANNO 2023. ASSEGNAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO.

Richiamato:

1. il contratto individuale di lavoro del Dirigente Medico dr. Giovagnoli Gabriele, sottoscritto dalle parti in data 31/07/2023 per il periodo dal 01 agosto 2023 e per la durata del mandato del Consiglio di Amministrazione attualmente in carica e quindi fino al 17/11/2025;
2. la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 55 di data 30/08/2023, con la quale venivano individuati gli obiettivi individuali assegnati al Dirigente Medico per l'anno 2023;
3. la Convenzione tra l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana e l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "LEVICO CURAE" di Levico Terme per l'affidamento in forma associata di incarico di Dirigente Medico sottoscritta in data 31/07/2023;

Preso atto che con la deliberazione n. 55 di cui sopra veniva stabilito che con separato provvedimento, previa valutazione positiva del Consiglio di Amministrazione, verrà erogata la retribuzione di risultato per l'anno 2023 al Dirigente Medico;

Visti al riguardo tali obiettivi individuali necessari al fine della attribuzione dell'indennità di risultato ai sensi del C.C.P.L. vigente;

Visto il prospetto "Piano degli obiettivi" MOD.DIR.DIR.01.08. REV.02 elaborato dal Dirigente Medico relativamente allo stato di raggiungimento degli obiettivi individuali al 31/12/2023;

Ritenuto pertanto opportuno e necessario procedere alla valutazione dello stato di raggiungimento finale degli obiettivi individuali assegnati al Dirigente Medico per l'anno 2023, anche al fine della assegnazione della relativa indennità di risultato;

Richiamate le seguenti norme contrattuali di riferimento, e nello specifico:

- a) l'art. 26 comma 2 dell'accordo provinciale concernente il biennio economico 2006 – 2007 e norme sulla parte giuridica 2006 – 2009 del personale dell'area dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20/06/2007, che prevede che a decorrere dall'1.01.2006, la retribuzione di risultato, riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia, è determinata dalle singole Amministrazioni entro il limite di €. 6.000,00.=, sulla base dei criteri previsti in sede di accordo di settore;
- b) l'art. 3 comma 1 dell'accordo di settore attuativo del C.C.P.L. 2016-2018 del personale dell'area dirigenziale del comparto autonomie locali, siglato il 29/10/2018, sottoscritto in data 11/01/2019 nella quale si stabilisce che per gli anni 2010 e seguenti il valore massimo della retribuzione di risultato dei dirigenti è fissato in €. 7.000,00.=;
- c) l'art. 3 comma 2 dell'accordo di settore dd. 11/01/2019 prevede che per periodi di durata inferiore all'anno, la retribuzione di risultato spetta in ragione di tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio, con arrotondamento al mese intero dei periodi pari o superiori ai 15 giorni;
- d) l'art. 4 comma 1 dell'accordo di settore sopra richiamato che recita testualmente "ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato le aziende effettuano e consegnano al dirigente la valutazione redatta sulla base della scheda di valutazione di cui all'Allegato 3 entro e non oltre il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, a condizione che il dirigente abbia a sua volta completato i processi di valutazione del personale di propria competenza";
- e) l'art. 4 comma 2 dell'accordo di settore sopra richiamato che recita testualmente "per l'individuazione degli obiettivi e l'effettuazione della valutazione le aziende possono avvalersi del



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

supporto di un nucleo tecnico di valutazione, anche in forma consortile, dandone comunicazione preventiva al dirigente”;

Richiamato inoltre l'art. 32 – Retribuzione di risultato dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, del personale dell'area della dirigenza e segretari comunale del comparto autonomie locali che prevede quanto segue:

1. L'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la comunicazione degli stessi ai dipendenti è requisito essenziale al fine della valutazione dei dirigenti/segretari e conseguentemente la mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento della procedura medesima.
2. Il conseguimento degli obiettivi di efficientamento dei servizi e il rispetto delle direttive impartite in tale senso dagli organi competenti costituisce elemento di valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Constatata l'assenza del Nucleo di valutazione della dirigenza;

Che pertanto risulta opportuno e necessario procedere direttamente alla valutazione dello stato di raggiungimento degli obiettivi individuali del Dirigente Medico;

Tenuto conto pertanto che, la valutazione sullo stato di raggiungimento degli obiettivi viene effettuata direttamente dal Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 105 del Regolamento personale o alternativamente mediante l'istituzione di un Nucleo di Valutazione ai sensi degli artt. 106 - 107 – 108 e 109 del Regolamento per il personale, previa compilazione di apposita scheda di valutazione (Allegato 3) allegata all'Accordo integrativo dell'Accordo di Settore sopra citato;

Visto al riguardo il prospetto “PIANO DEGLI OBIETTIVI” Mod.DIR.DIR.01.08 Rev. 02 del DIRIGENTE MEDICO anno 2023 “Allegato 1” e la scheda di valutazione dei Dirigenti delle A.P.S.P. “Allegato 2” “Valutazione dei risultati” sottoscritta dal Presidente che si allegano quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Preso atto del raggiungimento da parte del Dirigente Medico, del 100% degli obiettivi individuali assegnati per l'anno 2023;

Considerato che sulla base di quanto sopra esposto, per effetto del raggiungimento degli obiettivi assegnati al DIRIGENTE MEDICO, il Consiglio di Amministrazione propone l'erogazione dell'indennità di risultato per l'anno 2023, pari ad €. 2.916,67.= lordi (importo rapportato al servizio prestato);

Ritenuto di procedere in merito;

Constatato che il costo di €. 2.916,67.= relativo all'indennità di risultato rappresenta un debito dell'A.P.S.P. nei confronti del Dirigente Medico in oggetto, e che pertanto risulta necessario procedere al suo pagamento;

Tenuto conto che tale debito non rappresenta un costo d'esercizio 2024 in quanto già precedentemente considerato di competenza dell'esercizio finanziario 2023;

Che ai sensi dell'art. 5 della “Convenzione tra l'A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana e l'A.P.S.P. Levico Curae di Levico Terme per l'affidamento in forma associata di incarico di Dirigente Medico ai sensi dell'art. 10 della L.R. 21/09/2005 n. 7 ed in applicazione delle direttive per l'assistenza socio sanitaria nelle RSA, da ultimo aggiornate per l'anno 2023 con deliberazione della Giunta provinciale n. 2473 di data 23/12/2022” verrà chiesto il rimborso della quota dell'indennità di risultato spettante del Dirigente Medico all'A.P.S.P. Levico Curae;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Rilevato che, in ottemperanza a quanto sopra esposto, il Direttore Generale ha sottoposto al Consiglio di Amministrazione, allegando integralmente alla lettera di convocazione del Consiglio di Amministrazione prot. n. 3340/24/af dd. 10/06/2024 la “Scheda obiettivi individuali Dirigente Medico 2023” nel testo che, allegato al presente provvedimento, ne forma sua parte integrante e sostanziale;

Constatato che, gli allegati al provvedimento in oggetto, ai sensi della normativa in materia di protezione dati personali, non vengono pubblicati ma possono essere oggetto di accesso da parte degli interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto dell’art. 7, comma 4 lett. o) e dell’art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 11 dd. 15/01/2024;

Constatato che tale provvedimento rientra nelle competenze del Consiglio di Amministrazione come stabilito dall’art. 16 dello Statuto;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Verificata l’assenza di conflitti di interesse ai sensi dell’art. 8 del Regolamento Regionale concernente l’organizzazione generale, l’ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del “Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza” vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;

Visti:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l’organizzazione generale, l’ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell’A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;



Per copia conforme
all’originale
IL DIRETTORE GENERALE

- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 71 dd. 30/12/2014 e s.m., pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento alla normativa nazionale alle disposizioni del regolamento;
- il CCPL del personale dell'area della Dirigenza e Segretari Comunali del Comparto autonomie locali per il quadriennio 2002 – 2005 sottoscritto in data 27/12/2005;
- l'art. 27, che sostituisce integralmente l'art. 94 del CCPL del 27 dicembre 2005;
- il CCPL del personale dell'area della Dirigenza e Segretari Comunali del Comparto autonomie locali per il quadriennio 2006 – 2009 sottoscritto in data 20/06/2007;
- l'Accordo provinciale per il personale dell'area della Dirigenza e Segretari Comunali del Comparto autonomie locali concernente il rinnovo del CCPL per il quadriennio 2006/2009 ed il biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 22/10/2008;
- l'Accordo integrativo dell'accordo di settore attuativo provinciale di lavoro 2006-2009 del personale dell'area dirigenziale del comparto autonomie locali siglato il 20/11/2009, sottoscritto in data 12/11/2014;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 29/12/2016;
- l'accordo per il rinnovo del Contatto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali sottoscritto in data 12/10/2018;
- l'Accordo di Settore attuativo del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del personale dell'area dirigenziale del comparto autonomie locali, siglato il 29/10/2018 e sottoscritto il 11/01/2019;
- l'Accordo stralcio-parte economica – per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio 2019-2021 per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie locali;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- l'Accordo stralcio – parte economica – per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per il triennio 2019/2021, per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 13/03/2023;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022 – 2024 per il personale del Comparto Autonomie Locali - area del personale della dirigenza e dei segretari comunali sottoscritto in data 30/04/2024;

Tutto ciò premesso, a voti unanimi espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1. Di prendere atto del prospetto “Allegato 1” “PIANO DEGLI OBIETTIVI” Mod.DIR.DIR.01.08 Rev. 02 del DIRIGENTE MEDICO anno 2023 e della scheda di valutazione dei Dirigenti delle A.P.S.P. “Allegato 2” “Valutazione dei risultati” sottoscritta dal Presidente che si allegano quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. Di stabilire che gli allegati al provvedimento in oggetto, ai sensi della normativa in materia di protezione dati personali, non vengono pubblicati ma possono essere oggetto di accesso da parte degli interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente.
3. Di prendere atto del raggiungimento, da parte del Dirigente Medico, del 100% degli obiettivi individuali.
4. Di assegnare al DIRIGENTE MEDICO per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, la retribuzione di risultato pari ad €. 2.916,67.= ai sensi dell'art. 3 comma 2 dell'accordo di settore dd. 11/01/2019.
5. Di pagare la somma di €. 2.916,67.= quale retribuzione di risultato per l'anno 2023.
6. Di considerare tale spesa di competenza dell'esercizio finanziario 2023.
7. Di dare atto che la spesa complessiva di €. €. 2.916,67.= rappresenta un debito dell'A.P.S.P. nei confronti del dipendente in oggetto e non un costo per l'esercizio finanziario 2024 in quanto già precedentemente accantonato nelle relative voci dello Stato Patrimoniale.
8. Di dare atto che ai sensi dell'art. 5 della “Convenzione tra l'A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana e l'A.P.S.P. Levico Curae di Levico Terme per l'affidamento in forma associata di incarico di Dirigente Medico verrà chiesto il rimborso della quota dell'indennità di risultato spettante del Dirigente Medico all'A.P.S.P. Levico Curae.
9. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia.
10. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
11. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 10 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 4 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.mm. e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
12. Di dichiarare il presente provvedimento eseguibile a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 20, comma 4 della L.R. 21/09/2005 n. 7.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

* * * * *

Avverso alla presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Consiglio di Amministrazione, entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 e seguenti del D. Lgs. 02/07/2010 n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 e seguenti del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

Il Consigliere designato

f.to PUVIANI Alessia

Il Presidente

f.to dott. PINTARELLI Diego

Il Direttore Generale

f.to dott. BERTOLDI Giovanni



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Vista la presente deliberazione, il sottoscritto Direttore Generale esprime, ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 4, della L.R. 21 settembre 2005, n. 7 parere POSITIVO in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 13/06/2024

IL DIRETTORE GENERALE
- f.to dott. Giovanni Bertoldi -

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Vista la presente deliberazione, il sottoscritto Responsabile della Ragioneria esprime, ai sensi dell'art. 9, comma 4 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7, parere POSITIVO in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 13/06/2024

IL RESPONSABILE DELLA RAGIONERIA
- f.to Chiara Corradi -

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 21/06/2024 per rimanervi affissa per dieci giorni consecutivi.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 02/07/2024 sensi dell'art. 20, comma 4, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 21/06/2024.

IL DIRETTORE GENERALE
- f.to dott. Giovanni Bertoldi -



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE