

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

“ S . S p F o n d a z i o n e M o n t e l

Pergine Valsugana

Allegato:

SCHEMA CONVEZIONE.

Pergine Valsugana, 24 aprile 2025.

IL PRESIDENTE

- fto dott. Diego Pintarelli

IL DIRETTORE GENERALE

- fto dott. Giovanni Bertoldi -

Prot. n.

Pergine Valsugana,

A.P.S.P. "S. SPIRITO - FONDAZIONE MONTEL"

PERGINE VALSUGANA (TN)

OGGETTO: Convenzione per la realizzazione del progetto "Intervento 3.3.D Progetti

Periodo dal 06/05/2025 al 31/12/2025.

Codice CIG: _____.

della

Legge 381/91

TRA

"S. Spirito - Fondazione Montel", di seguito per brevità denominata AZIENDA o A.P.S.P., con sede a PERGINE VALSUGANA in Via Marconi n. 4 Codice Fiscale 00358720225 rappresentato dal Legale Rappresentante dott. Diego Pintarelli nato a _____ il _____, residente a _____ in Via _____ n. _____

e

la _____, di seguito per brevità COOPERATIVA, con sede a _____ Via _____ Codice Fiscale _____ iscritta nella sezione Cooperative a mutualità prevalente - _____ al n. _____ nazionale delle società cooperative, disciplinato dal Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 23 giugno 2004 e successive integrazioni, nella persona del suo Legale Rappresentante _____ nato a _____ il _____ e residente a _____ in via _____, abilitato alla sottoscrizione del presente atto

VISTI

21 della L.P. 19/07/1990 n. 23 e ss.mm.,

PREMESSO che

-

con il grado di debolezza o svantaggio del lavoratore o particolari servizi necessari per il

- con nota dd. 28/01/2025 prot. n. 72227 la Provincia Autonoma di Trento Agenzia del Lavoro, comunicava la possibilità di

recupero sociale di persone deboli
dal 24 febbraio al 11 marzo 2025 (ore 12.00);

- con la suddetta lettera la Provincia Autonoma di Trento Agenzia del Lavoro comunicava che sono state approvate con determinazione della Dirigente Generale di Agenzia del Lavoro to 3.3.D anno 2025 e messe a disposizione e scaricabili dal gestionale SPAL nella sezione

- con determinazione del Direttore Generale n. 57 dd. 04/03/2025 veniva approvato il progetto "Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupazione" anno 2025, per il periodo dal 01/05/2025 e fino al 31/12/2025 per le seguenti nr. 17 opportunità occupazionali:

- nr. 1 un caposquadra a tempo pieno a 35 ore settimanali;
- nr. 1 operatore a tempo pieno a 35 ore settimanali per 6 mesi;
- nr. 9 operatori a 20 ore settimanali di cui nr. 3 operatori per 6 mesi e nr. 1 per 7 mesi;
- nr. 2 operatori a 18 ore settimanali per 6 mesi;
- nr. 2 operatori rientranti nelle opportunità occupazionali aggiuntive riservate a favore di
- nr. 1 operatore rientranti nelle madri di famiglia monoparentale a 35 ore settimanali;
- nr. 1 operatore rientranti nelle madri di famiglia monoparentale a 22,5 ore settimanali;
- Servizio Attività per il lavoro, cittadini e Imprese con nota dd 01/04/2025 prot. n. 263198, nostro prot. n. 2116 di pari data comunicava i richiesti;

- con decreto del Presidente n. ___ dd. ___ veniva affidata alla Cooperativa _____ la

COOPERATIVA si pongono i seguenti obiettivi:

creare opportunità di lavoro per le persone in condizioni di svantaggio sociale appartenenti alla realtà locale;

fisici o provenienti da esperienze di emarginazione;

- la scelta di affidare il servizio in Convenzione, in applicazione delle disposizioni di cui alla Legge 381/91 in deroga alla disciplina ordinaria in materia di contratti della pubblica amministrazione .P.S.P. di raggiungere gli obiettivi

- amministrativa;
- la COOPERATIVA affidataria è iscritta nel registro delle Cooperative della Provincia Autonoma di Trento ai sensi e per gli effetti della L.R. 22/10/1988 n. 24 e della L.R.
 - che la Cooperativa affidataria è dotata di sede amministrativa che assicura adeguata accessibilità da parte dei destinatari, è dotata di automezzi e attrezzature adeguati per la gestione delle attività oggetto dell'assegnazione dell'incarico di gestione ed è sufficientemente strutturata a livello tecnico/organizzativo, sia per lo svolgimento dei lavori

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1 Oggetto della convenzione

"S. Spirito - Fondazione Montel" a mezzo del proprio Presidente pro-tempore, dott. Pintarelli Diego, affida a trattativa privata alla Cooperativa _____ con sede legale in _____ Via _____ che, a mezzo del suo Legale Rappresentante _____, accetta ed assume il servizio per la realizzazione del progetto

recupero sociale di persone deboli anno 2025, per numero 17 operatori, alle condizioni n. _____ dd. _____, prot. n. _____ dd. _____.

La gestione del Progetto dovrà avvenire nel rispetto delle modalità, criteri e procedure fissati nella presente Convenzione e delle disposizioni regolamentari per la gestione dei progetti Intervento 3.3.D

Il personale impiegato nel Progetto svolgerà in ogni caso attività approvate

Le attività svolte dai lavoratori individuati sono identificate nelle seguenti:

- accompagnamento degli ospiti all'interno delle RSA per i diversi servizi (sale di animazione, fisioterapia, zona ristorazione, ecc.);
- aiuto per gli spostamenti con l'utilizzo di ausili tipo carrozzina;
- attività di assistenza diretta all'ospite nell'assunzione del pasto e nell'idratazione **solo** previa verifica da parte della RSA di idoneità del lavoratore dell'Intervento 19 a ciò dedicato (es. Operatori ex dipendenti RSA, o persone con comprovata esperienza nel settore), ed **esclusivamente** nel caso di ospiti **senza problemi di deglutizione o gravi malattie invalidanti** (tipo Alzheimer) e **comunque sotto diretta supervisione di un operatore della RSA;**
- guida di automezzo dell'azienda previa verifica da parte della RSA di idoneità del lavoratore dell'Intervento 19 a ciò dedicato, stante adeguata copertura assicurativa da parte dell'Ente (Kasco conducente, ecc.) per accompagnamento di ospiti nei seguenti casi:

persone autosufficienti o comunque autonome (lucide, orientate, in grado di muoversi);

persone non autosufficienti **solo se accompagnate** da un operatore della RSA (o familiare se previsto dalle procedure interne della RSA);

servizi di accompagnamento e svago per passeggiate, escursioni con pulmino, gite di gruppo;

supporto e affiancamento nelle attività di animazione e supporto all'operatore incaricato nelle attività previste dal progetto di animazione:

- gruppo di ascolto (lettura quotidiani, racconti, riviste, ecc.);
- gruppi espressivi (attività manuali, laboratori con varie tecniche, canto, disegno, pittura, ecc.);
- gruppi culturali (cinema, musei, mostre, spettacoli, ecc.);
- gruppo giochi (giochi di movimento, cruciverba, giochi cognitivi, giochi di società, tornei di carte, di bocce, ecc.);
- gruppi di opinione a tema, facilitati dall'animatore;
- gruppo gite (culturali, religiose, naturalistiche, ecc.);
- tombola;
- gruppo cucina (torte, pasticcini, biscotti, tagliatelle...);
- momenti di animazione con il coinvolgimento di volontari, associazioni, singoli, gruppi, ecc.;
- feste di compleanno;
- feste a tema (es. merenda in giardino, festa dell'ospite, festa del volontario, ecc.);

attività di ascolto e compagnia;

creazione di nuovi spazi relazionali con ospiti che necessitano di particolare attenzione;

aiuto e partecipazione all'organizzazione di feste di compleanno, preparazione di addobbi e di piccoli lavori in occasione di feste della comunità e mostre varie;

predisposizione degli ambienti, delle strutture e dei vari materiali necessari alle attività strutturate di animazione e affiancamento al personale della RSA nella gestione delle attività stesse;

raccolta, ritiro, distribuzione e lettura della posta;

presidio e sorveglianza dei luoghi esterni e degli ambienti nei quali si radunano gli ospiti coinvolti nelle varie attività;

collegamento con l'esterno per il reperimento dei beni necessari alle attività di animazione;

possibilità di raccogliere per iscritto aneddoti, racconti di fatti relativi al ciclo dell'anno o della vita, a vicende storiche, ad avvenimenti culturali, ecc., vissuti dalle singole persone o loro tramandati, in modo da recuperare la memoria storica della vita sociale e culturale della nostra gente.

Art. 2 Durata

La presente Convenzione ha decorrenza dal _____ e scadenza il _____.

Art. 3 Obblighi della cooperativa

La COOPERATIVA si impegna:

a) ad

;

b) a nominare, quale responsabile dello svolgimento delle attività e quale responsabile degli inserimenti lavorativi delle persone svantaggiate, il/la _____, quale Coordinatore di cantiere;

c)

provinciale di lavoro per i lavoratori occupati nelle iniziative di utilità collettiva denominate

vigente documento degli interventi di politica del lavoro attualmente vigente, come da ultima sottoscrizione tra la Federazione Trentina della Cooperazione e da una delegazione dei Consorzi, le Organizzazioni Sindacali Provinciali, Assessore alle Politiche Sociali della PAT e Presidente del Consorzio dei Comuni ed eventuali successive modifiche;

d)

Intervento 3.3.D/2024 (ex

19)

recupero sociale di persone deboli

nel rispetto delle norme provinciali in materia di attivazione di progetti Interventi 3.3.D;

e)

previsti dalla legge e dai contratti collettivi nazionali del settore;

f) ad assicurare lo svolgimento del servizio nel rispetto delle norme vigenti in materia di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro;

g) a dotare il proprio personale di divise e di tesserini di riconoscimento nominativi;

h) a fornire al proprio personale i necessari D.P.I. previsti dalle normative vigenti (guanti, ecc.)

ad esclusione dei DPI COVID che saranno forniti direttamente dall'A.P.S.P.;

i)

Azienda o di terzi nei casi

di mancata adozione di quei provvedimenti utili alla salvaguardia delle persone e degli strumenti coinvolti nella gestione del servizio;

j) a garantire, sulla base del corrispettivo concordato e della durata della Convenzione,

:

i. numero 1 Capo Squadra a tempo pieno 35 ore;

ii. numero 2 operatori a tempo pieno 35 ore;

iii. numero 1 operatore a tempo parziale 22,5 ore

iv. numero 9 operatori a tempo parziale 20 ore;

v. numero 4 operatori a tempo parziale 18 ore;

k) a trattare con la dovuta riservatezza tutte le informazioni relative alle situazioni soggettive

privacy;

l)

;

- m) a seguire e rispettare le indicazioni e le modalità esecutive ed ogni altro criterio operativo previsti nella presente convenzione;
- n) a trasmettere, al termine del progetto, Azienda _____ svolta, con un elenco nominativo delle persone svantaggiate inserite al lavoro, inclusa, una tabella riassuntiva dei costi della manodopera sostenuti mediante la compilazione del modulo dell'Agenzia del Lavoro Codice _____ e una relazione contabile.

Art. 4 Referente dell'Azienda

_____, con la quale verranno concordati gli orari e le modalità di svolgimento del servizio ed alla quale qualsiasi problema di carattere organizzativo e gestionale.

Art. 5 Verifiche periodiche e controlli

Viene prevista da parte della Cooperativa una figura di Coordinatore di cantiere con progetto, con i servizi socio- _____ voro, lasciando traccia del lavoro svolto sui documenti di rilevazione delle presenze dei lavoratori, così come su tutta la documentazione relativa alla fornitura di materiali, attrezzature, dispositivi personali di sicurezza, indispensabili ad un corretto ed efficace funzionamento del gruppo di lavoro.

Art. 6 Azienda - pagamenti

.P.S.P. affidante si impegna a corrispondere per il servizio in oggetto il corrispettivo stabilito in complessivi presunti _____, oltre l'IVA risultante dall'offerta CONTRACTA n. _____.

Il corrispettivo sarà mensilizzato mediante emissione di fattura mensile posticipata in formato elettronico ai sensi del D.M. 55/2013 distinguendo il costo della manodopera (operai e caposquadra) dagli altri costi ed evidenziando sulla fattura stessa che si tratta di progetti finanziati dal F.S.E.

Ai sensi dell'art. 17 ter del D.P.R. 633/1972 introdotto dalla Legge 190/2014 l'A.P.S.P. si avvale del meccanismo dello split - payment. Sulle fatture emesse dovrà essere pertanto indicata l'annotazione "Scissione dei pagamenti".

accredito sul conto corrente dedicato ai sensi della L. 13/08/2010 n. 136 e ss.mm. segnalato per iscritto dalla Cooperativa, entro 30 giorni dalla data di ricevimento delle singole fatture, previa attestazione della relativa regolarità tecnico-amministrativa ed autorizzazione al contributiva della Cooperativa affidataria stessa acquisita con il Mod. DURC.

Art. 7 Ritardi nei pagamenti

Azienda si impegna a versare alla COOPERATIVA gli interessi di legge.

Art. 8 Responsabilità della Cooperativa

La Cooperativa affidataria si assume le responsabilità e gli oneri conseguenti alla non

adozione dei provvedimenti necessari alla tutela delle
del servizio e risponderà di eventuali danni che dovessero essere arrecati a cose o persone
in dipendenza del servizio stesso.

Art. 9 Contestazioni - Risoluzione della convenzione

In caso di mancato rispetto

diritto.

Convenzione per qualsiasi motivata ragione, oltre quelle di contestata carenza del servizio,
mediante semplice preavviso di mesi uno.

È inoltre causa di risoluzione della Convenzione la cancellazione della
Provinciale delle cooperative sociali, fatta salva la volontà da parte
Azienda, sulla base di provvedimento motivato, di fare procedere la convenzione sino alla
sua naturale scadenza.

Art. 10 Risoluzione delle controversie

tore nominato

materia di arbitrato.

Art. 11 Spese di stipula della convenzione

Tutte le spese inerenti e conseguenti alla stipula della presente convenzione sono a
carico della COOPERATIVA.

Art. 12 Disposizioni anticorruzione

Art. 13 - Trattamento dei dati - tutela della privacy

Ai sensi delle disposizioni di cui al Art. 13 Reg. UE 2016/679, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento: A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana;

Finalità del trattamento: adempimento delle funzioni istituzionali strettamente correlate

Base del trattamento

di pubblici poteri;

Trattamento di dati personali relativi a condanne penali e reati: il trattamento potrebbe riguardare dati personali relativi a condanne penali. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un

zio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento;

Modalità del trattamento: tutti i dati sono trattati in forma cartacea ed elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR;

Obbligatorietà del conferimento: il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. Il mancato

alle richieste presentate dagli interessati e dare esecuzione a quanto di propria spettanza;

Comunicazione, diffusione e destinatari: i dati possono essere comunicati ai soli terzi legittimati. I dati comunicati non saranno trasferiti extra UE. La loro diffusione avrà luogo solo laddove previsto da un obbligo di legge. I dati possono essere conosciuti dal titolare, dai responsabili del trattamento, dagli incaricati del trattamento appositamente istruiti. Oltre ai soggetti appena specificati i dati conferiti potranno essere trattati da parte di soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento n

individuati. Il loro elenco è sempre accessibile presso la sede del titolare;

Durata del trattamento e periodo di conservazione: i dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento del rapporto in essere tra le parti e saranno conservati per il tempo di legge;

particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Re. UE 16/679 rivolgendosi al

rettifica, la cancellazione, la limitazione, esercitare il diritto di ottenere la portabilità nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR;

Responsabile Protezione Dati (RPD): la nostra Amministrazione ha designato il proprio

serviziodpo@upipa.tn.it

Allegati alla Convenzione

Sono parte integrante della presente convenzione i seguenti allegati:

elenco operatori

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(dott. Diego Pintarelli)

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D. Lgs. 82/2005, che soddisfa
il requisito della forma scritta.

Per la Cooperativa
IL LEGALE RAPPRESENTANTE
(_____)

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D. Lgs. 82/2005, che soddisfa
il requisito della forma scritta.