

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Pergine Valsugana

Allegato:

Preso d'atto accordo di settore per la parte economica del triennio contrattuale 2022-2024 del CCPL per il personale dell'Area della dirigenza e segretari comunali, siglato in data 11/10/2024 e 24/02/2025 .

Pergine Valsugana, 02 luglio 2025.

IL PRESIDENTE

- fto dott. Diego Pintarelli

IL DIRETTORE GENERALE

- fto dott. Giovanni Bertoldi -

A seguito della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di Upipa di data 29 aprile 2025, ai sensi della quale il rappresentante di Upipa in Apran è stato autorizzato a sottoscrivere in via definitiva l'Accordo di Settore delle A.P.S.P. attuativo degli accordi per la parte economica del triennio contrattuale 2022-2024 del contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali, siglati in data 11.10.2024 e 24.02.2025 - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 18 giugno 2025 alle ore 14:30, presso la sala riunioni dell'UPIPA s.c., in Trento, Via S. Sighele n. 7, le parti composte da:

per la parte pubblica:

Massimo Giordani – Rappresentante dell'UPIPA presso
l'Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziale



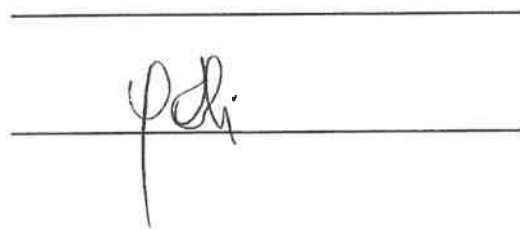
per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:




per la F.P. – C.I.S.L.

per la U.I.L. – F.P.L.

per la C.G.I.L. – F.P.



per la Dir PAT

per l'Unione Trentina Segretari Comunali

Premesso che con l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022-2024 del contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali, siglato il 24.02.2025 è stata ulteriormente aggiornata, rispetto al precedente accordo siglato in data 11.10.2024, la tabella relativa al trattamento economico dell'area della Dirigenza delle A.P.S.P., nonché il valore massimo dell'indennità di posizione con decorrenza 2024, e che ciò rende necessario aggiornare la rimodulazione dei valori dell'indennità di posizione delle diverse fasce dimensionali per come disciplinate dall'accordo di settore delle A.P.S.P. e degli enti equiparati, in attuazione di entrambi gli accordi sopra richiamati

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'Accordo di Settore attuativo degli accordi per la parte economica del triennio contrattuale 2022-2024 del contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto autonomie locali, siglati in data 11.10.2024 e 24.02.2025 per le A.P.S.P. ed enti equiparati, nel testo che segue,

ACCORDO DI SETTORE ATTUATIVO DEGLI ACCORDI PER LA PARTE ECONOMICA DEL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022-2024 DEL CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI, SIGLATI IN DATA 11.10.2024 E 24.02.2025

A.P.S.P. ED ENTI EQUIPARATI

Art. 1

Campo di applicazione e decorrenze

1. Il presente accordo si applica ai direttori ed al personale dirigente delle A.P.S.P. e degli enti eventualmente ad esse equiparati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Le disposizioni del presente accordo hanno effetto, salvo diversa espressa previsione, a decorrere dal 01 gennaio 2022.
3. Il presente accordo sostituisce integralmente il precedente accordo di settore siglato in data 11/08/2023.
4. Le disposizioni del presente accordo rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite o modificate da successivo Accordo di Comparto o di Settore.

Art. 2

Retribuzione di posizione

1. La retribuzione di posizione per i Direttori e delle A.P.S.P., viene determinata in relazione alle dimensioni ed alle caratteristiche delle singole strutture, all'interno del limite minimo e massimo individuato per la fascia dimensionale di appartenenza.
2. Per determinare la collocazione della struttura nella fascia dimensionale di appartenenza e graduare all'interno di essa l'importo della retribuzione di posizione da attribuire a ciascun direttore, le parti concordano di utilizzare come criterio valutativo delle dimensioni delle strutture l'ammontare delle spese correnti relative al bilancio di esercizio dell'anno 2021 utilizzate per la dichiarazione di compartecipazione dei soci alle spese del Bilancio UPIPA 2022 (allegato 1). In caso di strutture nate da processi di fusione successivi al 31.12.2021, verrà utilizzato, quale criterio valutativo, l'ammontare della somma delle spese correnti relative al bilancio di esercizio dell'anno 2021 utilizzate per la dichiarazione di compartecipazione dei soci alle spese del Bilancio UPIPA 2022 (allegato 1) di tutti gli enti coinvolti nel processo di fusione. In tal caso l'indennità di posizione viene aggiornata dalla data della fusione.
3. Nell'ambito del limite minimo e massimo previsto dalla fascia indicata nella tabella di cui all'allegato 2, le singole amministrazioni determineranno la retribuzione di posizione da corrispondere tenendo conto della complessità organizzativa e/o delle condizioni oggettive specifiche di significativa rilevanza della propria struttura, fino all'importo massimo della fascia di appartenenza.
4. La retribuzione di posizione annua, avente natura fissa e continuativa, viene corrisposta mensilmente per tredici mensilità (importo attribuito diviso 12 per 13).
5. Nel caso in cui, in base ai dati del Bilancio di esercizio 2021, un'A.P.S.P. dovesse essere inserita in una fascia inferiore rispetto a quella dell'Accordo di settore del 11/01/2019, il Direttore manterrà comunque,



12

g

12



1. The first part of the document is a list of the names of the students who are enrolled in the course. The names are listed in alphabetical order. The second part of the document is a list of the names of the students who are not enrolled in the course. The names are listed in alphabetical order. The third part of the document is a list of the names of the students who are enrolled in the course and are also enrolled in another course. The names are listed in alphabetical order. The fourth part of the document is a list of the names of the students who are not enrolled in the course and are also enrolled in another course. The names are listed in alphabetical order.

1. The first part of the document is a list of the names of the students who are enrolled in the course. The names are listed in alphabetical order. The second part of the document is a list of the names of the students who are not enrolled in the course. The names are listed in alphabetical order. The third part of the document is a list of the names of the students who are enrolled in the course and are also enrolled in another course. The names are listed in alphabetical order. The fourth part of the document is a list of the names of the students who are not enrolled in the course and are also enrolled in another course. The names are listed in alphabetical order.

BB

P. lb h2V

1. <u>What is the purpose of the study?</u>	The purpose of the study is to investigate the effect of the independent variable on the dependent variable.
2. <u>What are the research objectives?</u>	The research objectives are to determine the relationship between the independent variable and the dependent variable.
3. <u>What are the research hypotheses?</u>	The research hypotheses are that the independent variable has a positive effect on the dependent variable.
4. <u>What are the research methods?</u>	The research methods are a quantitative approach using a survey design.
5. <u>What are the research findings?</u>	The research findings are that the independent variable has a positive effect on the dependent variable.



9/12/12

) gg g	g (p)	
gg g	g	
gg g	p	
	gg	
) gg g	pp g ()	
	p	
	p p g p)	
	gg	
) g p	g ()	
	gg	
	()	

) g	p (p)	
	p	
	p	
	p g	
	gg	
)	p (p)	
	p g g	
	p g rg	
	p p g	
	gg	
) q	(p)	
	g p p	
	p p g	
	gg	
	()	
	()	

BS

A KZ

