

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

“S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 6993

Decreto del Presidente n. 43

OGGETTO: "INTERVENTO 3.3.E" PER SERVIZIO AMMINISTRAZIONE - SEGRETERIA - URP. STIPULA CONVENZIONE CON COOPERATIVA 90 SOCIETA COOPERATIVA DI SOLIDARIETA' SOCIALE DI PERGINE VALSUGANA (TN). PERIODO 25/11/2025 - 24/11/2026. CODICE CIG: B92FCE496B.

Il giorno 19/11/2025 alle ore 11:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Presidente, ha emanato il presente decreto.

Assiste il Direttore Generale: dott. Giovanni Bertoldi.

OGGETTO: "INTERVENTO 3.3.E" PER SERVIZIO AMMINISTRAZIONE - SEGRETERIA - URP. STIPULA CONVENZIONE CON COOPERATIVA 90 SOCIETA COOPERATIVA DI SOLIDARIETA' SOCIALE DI PERGINE VALSUGANA (TN). PERIODO 25/11/2025 - 24/11/2026. CODICE CIG: B92FCE496B.

Premesso che:

- con nota dd. 25/09/2025 prot. n. 747480 nostro prot. n. 5677 dd. 26/09/2025, l'Agenzia del Lavoro - Centro per l'impiego di Pergine Valsugana segnalava la possibilità di un inserimento lavorativo occupazionale a tempo determinato nell'ambito del progetto Intervento 3.3.E;
- l'A.P.S.P. con nota prot. n. 5693/2025 dd. 26/09/2025 richiedeva alla P.A.T. – Agenzia del Lavoro di Trento un contributo per l'attivazione del progetto Intervento 3.3.E;
- con nota dd. 07/11/2025 prot. n. 870313 nostro prot. n. 6562/2025 di pari data la P.A.T. – Agenzia del Lavoro - *Ufficio Legale Amministrativo e contabile* di Trento comunicava l'approvazione del progetto dell'inserimento lavorativo in parola, per n. 1 (uno) lavoratore con orario parziale a 21 ore settimanali per il periodo di 12 (dodici) mesi con la previsione massima del costo lavoro finanziato dall'Agenzia stessa pari a complessivi € 12.504,30, IVA 22% inclusa;

Visto il DUVRI redatto in collaborazione con il RSPP nel quale, ai sensi dell'art. 26 comma 2 e 3 del D.Lgs. 81/2008, vengono quantificati in € 50,00 i costi interferenziali, che sono riconosciuti quali oneri della sicurezza non soggetti a ribasso;

Constatato che si rende necessario individuare il soggetto attuatore dell'intervento nel rispetto di quanto stabilito dal Documento degli interventi di politica del lavoro della XVI legislatura relative all'intervento 3.3.E adottato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 75 del 24/01/2020, e ss.mm.i. che prevede che i soggetti attuatori siano le Cooperative sociali di tipo b);

Ritenuto in ogni caso opportuno individuare il soggetto attuatore fra le Cooperative Sociali di tipo b) in quanto l'affido a Cooperative Sociali permette di creare opportunità di lavoro per le persone in condizioni di svantaggio sociale;

Visto e richiamato l'art. 5 della legge 08/11/1991, n. 381 e successive modifiche ed integrazioni, che prevede la possibilità per gli Enti Pubblici, anche in deroga alla disciplina in materia di contratti della Pubblica Amministrazione, di stipulare Convenzioni con cooperative sociali che svolgono attività di cui all'art. 1, comma 1, lett. b) della legge medesima, per la fornitura di beni e servizi il cui importo stimato al netto dell'I.V.A. sia inferiore agli importi stabiliti dalle direttive comunitarie in materia di appalti pubblici, purché tali convenzioni siano finalizzate a creare opportunità di lavoro per le persone svantaggiate di cui all'art. 4, comma 1;

Vista la delibera della Giunta Provinciale n. 1078 dd. 03/08/2020 che emana le direttive per l'applicazione dell'articolo 2 comma 2 della LP 2/2016 ed in particolare conferma le *"Linee guida per l'affidamento alle cooperative sociali di tipo B e per la disciplina dell'obbligo di impiego di persone svantaggiate nei contratti pubblici di forniture di beni e servizi"* approvate con deliberazione della Giunta Provinciale 29 novembre 2014, n. 2095 come aggiornate con deliberazione della Giunta provinciale n. 129 dd. 02/02/2015;

Richiamato l'art. 36 ter 1 della L.P. 19/07/1990 n. 23 e ss.mm. ad oggetto "ORGANIZZAZIONE DELLE PROCEDURE DI REALIZZAZIONE DI OPERE O DI ACQUISTI DI BENI E FORNITURE";

Considerato che la spesa per l'affidamento di tale servizio, in base a precedenti affidi, è stimata sotto la soglia di € 140.000,00 e risulta quindi possibile procedere all'affidamento diretto con il soggetto o la Ditta ritenuti idonei in virtù del combinato disposto dell'art. 21, comma 4 della L.P. 19/07/1990, n. 23 e ss.mm. e dell'art. 50 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 36/2023;

Ritenuto di procedere in merito trattando direttamente con la società COOPERATIVA 90 SOCIETÀ COOPERATIVA DI SOLIDARIETÀ SOCIALE DI PERGINE VALSUGANA (TN);

Considerato che il precedente affido di servizio analogo è stato affidato ad altra Cooperativa e che pertanto è garantita la rotazione prevista all'art. 49 del D.Lgs. 36/2023;

Ritenuto pertanto di richiedere un'offerta per l'affido del servizio in parola alla sopraccitata COOPERATIVA 90 SOCIETÀ COOPERATIVA DI SOLIDARIETÀ SOCIALE DI PERGINE VALSUGANA (TN);

Constatato che con lettera prot. n. 06630/2025/cc dd. 11/11/2025 è stata invitata la suddetta COOPERATIVA 90 a presentare offerta per l'affidamento diretto dell'Intervento "3.3.E - Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone con disabilità" per n. 1 operatore per 12 mesi a tempo parziale 21 ore;

Vista l'offerta dd. 13/11/2025 nostro prot. n. 6711 di pari data, con la quale la suddetta COOPERATIVA 90 SOCIETÀ COOPERATIVA DI SOLIDARIETÀ SOCIALE propone un costo complessivo di € 11.259,43 I.V.A. esclusa per la realizzazione dell'intero progetto relativo a n. 1 lavoratore a tempo parziale a 21 ore settimanali per la durata di 12 (dodici) mesi, così suddiviso:

- totale costo lavoro € 10.249,43 IVA esclusa;
- oneri interferenziali di cui all'art. 26 del D.Lgs. 81/2008: € 50,00 IVA esclusa;
- oneri gestione € 960,00 IVA esclusa;

Rilevato che il costo del lavoro corrisponde all'importo complessivo del progetto indicato dall'Agenzia del Lavoro in base alle retribuzioni previste dal contratto di lavoro dell'Intervento 3.3.E ed il compenso richiesto per gli oneri di gestione del progetto è congruo;

Ritenuto pertanto opportuno e conveniente affidare direttamente, ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. 36/2023, per il periodo 25/11/2025 – 24/11/2026, alla suddetta COOPERATIVA 90 SOCIETÀ COOPERATIVA DI SOLIDARIETÀ SOCIALE DI PERGINE VALSUGANA (TN) il servizio di realizzazione del progetto "Intervento 3.3.E – Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone con disabilità nell'ambito di enti pubblici" – per il Servizio Amministrazione – Segreteria - URP ai prezzi ed alle condizioni contenute nella succitata offerta per una spesa complessiva presunta di € 11.259,43 IVA esclusa;

Constatato che la COOPERATIVA 90 SOCIETÀ COOPERATIVA DI SOLIDARIETÀ SOCIALE DI PERGINE VALSUGANA (TN) è in possesso dei requisiti richiesti all'art. 5 comma 2 della sopraccitata Legge 381/1991;

Ritenuto pertanto potersi procedere a stipula di idonea Convenzione;

Visto lo schema della Convenzione, Allegato 1) al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale, contenente le norme e le condizioni per lo svolgimento del servizio di che trattasi e ritenuto idoneo a regolare i rapporti con la Cooperativa nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni di cui alla Legge 381/1991 sopraccitata;

Visto il Budget per l'Esercizio 2025 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 72 dd. 30/12/2024;

Constatato che il costo per il servizio in oggetto ammontante a complessivi presunti € 13.736,50 IVA 22% inclusa troverà corrispondenza nel conto *Altri servizi di assistenza alla persona* del Budget 2025 per la parte di competenza dello stesso;

Preso atto inoltre che il contributo a finanziamento del progetto, il cui importo massimo è stimato in € 12.504,30, verrà introitato sul conto *Finanziamento Progetti* del Budget 2025 per la parte di competenza dello stesso;

Rilevato che dei costi e dei ricavi di competenza del successivo esercizio verrà tenuto conto in sede di predisposizione del relativo Budget;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Economo - *Area economico-finanziaria e tecnico-patrimoniale*, dott.ssa Floriani Selene, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 10 dd. 13/01/2025;

Richiamata la deliberazione n. 65 dd. 17/11/2025 con la quale il Consiglio di Amministrazione delegava al Presidente l'adozione degli atti individuati al comma 1 dell'art. 16 dello Statuto, e tra questi stipulare convenzioni tra aziende e quelle tra l'Azienda e altri enti pubblici o soggetti privati e preso atto che il presente provvedimento rientra pertanto nelle competenze del Presidente dell'Azienda;

IL PRESIDENTE

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 03 "Anticorruzione";

Visti:

- la Legge 08/11/1991 n. 381 e successive modifiche ed integrazioni;
- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- la L.R. 28/09/2016 n. 9 "Modifiche alla Legge Regionale 21/09/2005 n. 7";
- la L.P. 19/07/1990 n. 23 e ss.mm. "Disciplina contrattuale dell'amministrazione dei beni della Provincia Autonoma di Trento" ed il relativo Regolamento di attuazione approvato con D.P.G.P. 22/05/1991 n. 10-40/Leg. e ss.mm.;
- la L.P. 09/03/2016 n. 2 e ss.mm.;
- il D.Lgs. 36/2023;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n.16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e s.m.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione *Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali*;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
- il Documento degli Interventi di Politica del Lavoro della XVI Legislatura;

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7 e ss.mm. per permettere la stipula della Convenzione con decorrenza dal 25/11/2025;

Tutto ciò premesso,

d e c r e t a

1. Di affidare direttamente, ai sensi dell'art. 50 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 36/2023 alla COOPERATIVA 90 SOCIETÀ COOPERATIVA DI SOLIDARIETÀ SOCIALE DI PERGINE VALSUGANA (TN) *l'Intervento 3.3.E – Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone con disabilità nell'ambito di enti pubblici* per Servizio Amministrazione – Segreteria - URP relativo a n. 1 lavoratore a tempo parziale 21 (ventuno) ore settimanali per un totale di 12 (dodici) mesi con decorrenza dal 25/11/2025 al costo di complessivi presunti € 11.259,43, IVA esclusa ed alle condizioni contenute nell'offerta dd. 13/11/2025 nostro prot. n. 6711/2025 di pari data.
2. Di approvare lo schema della Convenzione contenente le norme e le condizioni per l'affido del servizio di cui al precedente punto 1. che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale.
3. Di stipulare con la COOPERATIVA 90 SOCIETÀ COOPERATIVA DI SOLIDARIETÀ SOCIALE DI PERGINE VALSUGANA (TN) apposita Convenzione secondo lo schema di cui al precedente punto 2.
4. Di dare atto che la relativa spesa di complessivi presunti € 13.736,50 IVA 22% inclusa troverà corrispondenza per la quota di competenza nel conto *Altri servizi di assistenza alla persona* del Budget 2025.
5. Di dare atto altresì che il contributo erogato dall'Agenzia del Lavoro verrà introitato sul conto *Finanziamento Progetti* del Budget 2025 per la quota parte di relativa competenza.
6. Di dare atto infine che dei costi e dei ricavi di competenza del successivo esercizio verrà tenuto conto in sede di predisposizione del relativo Budget.
7. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Economo - *Area economico-finanziaria e tecnico-patrimoniale*, dott.ssa Floriani Selene.
8. Di individuare quale Responsabile dell'esecuzione il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbier Claudia.
9. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
10. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 e ss.mm. nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
11. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm

* * * *

Avverso la presente determinazione da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale è possibile:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 30 giorni, ai sensi dell'art. 119, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 02/07/2010 n. 104.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to dott. Diego Pintarelli

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Visto il presente decreto del Presidente, il sottoscritto Direttore Generale esprime, ai sensi dell'art. 9, comma 4 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7, parere **POSITIVO** in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa , senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 19/11/2025 .

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Visto il presente decreto del Presidente, il sottoscritto Responsabile della Ragioneria esprime, ai sensi dell'art. 9, comma 4 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7, parere **POSITIVO** in ordine alla regolarità contabile , senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 19/11/2025.

IL RESPONSABILE DELLA RAGIONERIA
- Chiara Corradi -

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

Il presente decreto è stato pubblicato all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 24/11/2025 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

Il presente decreto è divenuto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 24/11/2025.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi
