

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

“S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 5068

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 52

OGGETTO: VERIFICA STATO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI AI DIPENDENTI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AL 30 GIUGNO 2025.

L'anno **duemilaventicinque** addì **ventuno** del mese di **agosto** alle ore 18:30, nella sala delle riunioni presso la sede dell'A.P.S.P. in Pergine Valsugana via Marconi n° 4 a seguito di regolare convocazione recapitata ai singoli consiglieri, al Direttore Generale e al Revisore unico dei conti, nei termini e con le modalità previste dallo Statuto si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'A.P.S.P. “S. Spirito - Fondazione Montel” di Pergine Valsugana.

Presenti i signori:

Dott.	PINTARELLI	Diego	Presidente
Sig.ra	BORTOLAMEDI	Michela	Vicepresidente
Sig.ra	CONCI	Mariangela	Consigliere
Sig.ra	PUVIANI	Alessia	Consigliere
Sig.ra	TARENGHI	Angelita	Consigliere

Assenti	
Giust.	Ingiust.
X	

Assiste il Direttore Generale dell'A.P.S.P. dott. Bertoldi Giovanni in qualità di Segretario verbalizzante della seduta.

Assente alla riunione del Consiglio di Amministrazione il dott. Filippi Nicola in qualità di Revisore unico dei conti.

Assente alla riunione del Consiglio di Amministrazione la dott.ssa Mattivi Maria Teresa in qualità di Coordinatore Medico.

Constatata la validità dell'adunanza per l'intervento del prescritto numero legale di Consiglieri, il Presidente dichiara aperta la seduta e invita i presenti a discutere e a deliberare in merito all'oggetto.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: VERIFICA STATO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI AI DIPENDENTI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AL 30 GIUGNO 2025.

Premesso che,

- con deliberazione n. 63 di data 16/12/2024 venivano individuate, ai sensi dell'art. 150 del C.C.P.L. 2016-2018, le nr. 7 posizioni organizzative per l'anno 2025;
- con determinazione del Direttore Generale n. 25 dd. 30/01/2025 venivano individuati gli obiettivi individuali anno 2025 delle posizioni organizzative – AREA AMMINISTRATIVA e AREA SOCIO SANITARIA ASSISTENZIALE;

Ritenuto opportuno, procedere alla valutazione parziale dello stato di raggiungimento degli obiettivi individuali per l'anno 2025 assegnati alle nr. 7 posizioni organizzative anche al fine di individuare e programmare eventuali azioni correttive e migliorative;

Visti al riguardo i prospetti PIANO OBIETTIVI – ANNO 2025 (Allegato 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7) dei dipendenti incaricati di P.O. di cui sopra, debitamente compilati con l'indicazione della verifica parziale al 30/06/2025;

Tenuto conto di non procedere alla pubblicazione degli allegati in quanto riferiti ad indicatori di performance individuali e non ancora consolidati e definitivi;

Ritenuto pertanto per quanto sopra esposto di prendere atto del livello di raggiungimento degli obiettivi delle sette posizioni organizzative (di un Funzionario Amministrativo, di un Funzionario Economo, dei nr. 2 Collaboratori Amministrativi e dei nr. 3 Funzionari Collaboratore/Coordinatore dei Servizi Socio Assistenziali e Sanitari) del periodo 01/01/2025 al 30/06/2025;

Constatato che molti obiettivi individuali sono ancora in fase di attuazione e troveranno la loro definitiva valutazione nel corso del quarto trimestre 2025;

Ritenuto di demandare a successivo separato provvedimento l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2025, previa valutazione positiva annuale del raggiungimento degli obiettivi ai sensi dell'art. 18 comma 7 dell'Accordo di settore;

Constatato che, gli allegati (1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7) al provvedimento in oggetto, in quanto riferiti ad indicatori gestionali interni parziali e non ancora consolidati e validati, non vengono pubblicati ma possono essere oggetto di accesso da parte degli interessati;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Direttore Generale dott. Bertoldi Giovanni;

Constatato che tale provvedimento rientra nelle competenze del Consiglio di Amministrazione come stabilito dall'art. 16 dello Statuto;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 02 "Rischi corruttivi e trasparenza;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento alla normativa nazionale alle disposizioni del regolamento;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 01/10/2018;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 31/05/2022;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;
- l'Accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 21/02/2025;

Tutto ciò premesso, a voti unanimi espressi nelle forme di legge,

delibera

1. Di prendere atto dei prospetti PIANO DEGLI OBIETTIVI – ANNO 2025 aggiornati al periodo 01/01/2025 al 30/06/2025 (Allegati 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 - 7) delle nr. 7 posizioni organizzative individuate con deliberazione n. 63 di data 16/12/2024 (un Funzionario Amministrativo, un Funzionario Economo, nr. 2 Collaboratori Amministrativi e i nr. 3 Funzionari Collaboratore/Coordinatore dei Servizi Socio Assistenziali e Sanitari), che allegati alla presente deliberazione ne formano parte integrante e sostanziale.
2. Di riservare a successivo separato provvedimento l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2025, previa valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi.
3. Di stabilire che gli allegati (1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 - 7) al provvedimento in oggetto, ai sensi dell'art. 7 del "Regolamento per la disciplina dell'albo on line", non vengono pubblicati ma possono essere oggetto di accesso da parte degli interessati.
4. Di individuare quale responsabile del procedimento il Direttore Generale dott. Bertoldi Giovanni.
5. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
6. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 10 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 4 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.m. e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
7. Di dichiarare il presente provvedimento eseguibile a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 20, comma 4 della L.R. 21/09/2005 n. 7.

* * * * *

Avverso alla presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Consiglio di Amministrazione, entro il periodo di pubblicazione;
- esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
- ricorso innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Verbale letto, approvato e sottoscritto

Il Consigliere designato

f.to TARENGHI Angelita

Il Presidente

f.to dott. PINTARELLI Diego

Il Direttore Generale

f.to dott. BERTOLDI Giovanni



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Vista la presente deliberazione, il sottoscritto Direttore Generale esprime, ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 4, della L.R. 21 settembre 2005, n. 7 parere POSITIVO in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 21/08/2025

IL DIRETTORE GENERALE
- f.to dott. Giovanni Bertoldi -

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Vista la presente deliberazione, il sottoscritto Responsabile della Ragioneria esprime, ai sensi dell'art. 9, comma 4 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7, parere POSITIVO in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 21/08/2025

IL RESPONSABILE DELLA RAGIONERIA
- f.to Chiara Corradi -

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 25/08/2025 per rimanervi affissa per dieci giorni consecutivi.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 05/09/2025 sensi dell'art. 20, comma 4, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 25/08/2025.

IL DIRETTORE GENERALE
- f.to dott. Giovanni Bertoldi -



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE