

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

3 6 6 S L 6 L W Q G D] L R Q H 0 R Q W H O 1

Pergine Valsugana

Allegato:

SCHEMA SELEZIONE IN FORMA ASSOCIATA DI OSS.

Pergine Valsugana, 13 maggio 2025.

IL DIRETTORE GENERALE
- fto dott. Giovanni Bertoldi ±

Via Marconi n. 4 38057 Pergine Valsugana
Tel. 0461/531002 Fax 0461/532971

C.F. e P. IVA 00358720225

e-mail: amministrazione@apspergine.it PEC amministrazione@pec.apspergine.it sito internet: www.apspergine.it

AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI IN FORMA ASSOCIATA TRA IL S. SPIRITO 2 FONDAZIONE MONTELE E LE VICICURATE DI LEVICO TERME PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, SIA A TEMPO PIENO CHE A TEMPO PARZIALE IN FIGURA PROFESSIONALE OPERATORE SOCIO SANITARIO categoria Bt livello evoluto t1^ posizione retributiva

IL DIRETTORE GENERALE

o o [X W X ^ X W / W Z ' / E s > ^ h ' E < μ o • } P P š š } % } ()

in esecuzione del Decreto del Presidente del 21/01/2025 a seguito del quale si è stipulata una convenzione triennale per le A.P.S.P..

Visto il Regolamento del Personale e tenute presenti le disposizioni di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68 e dei relativi regolamenti attuativi,

Vista la propria determinazione n. ___ dd. _____, esecutiva ai sensi di legge,

RENDE NOTO

Il presente atto ha lo scopo di procedere alla formazione di una graduatoria cui attingere per eventuali assunzioni di personale con contratto a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale, per fini sostitutivi o per sopperire ad esigenze di servizio di carattere occasionale o straordinario in figura professionale OPERATORE SOCIO SANITARIO - categoria Bt livello evoluto t1^ posizione retributiva

1. Trattamento economico

Il trattamento economico annuo, a tempo pieno, previsto è il seguente:

• š } % v] } v v μ }] v 15.942,96 =] | X
• • P v } v v μ }] | X î X î ð ð U ì ì X A V
] v v v] š] v š P Ć š] Ā • %] o v o o u] • μ Ć] | X ò X î í ó U ô î X
/ v v v] š % Ć } % Ć š } Ć] • }] } • v] š Ć] % Ć } v] ì] } v]]

tredicesima mensilità;

ogni altra competenza accessoria di Legge, di regolamento o prevista da Accordi Collettivi di lavoro

Il trattamento economico sopra esposto sarà ridotto in • μ € % € } % } € } } v o o o { } € o
effettivamente prestato.

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, secondo le norme di legge.

Agli assunti è applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Comparto Autonomie Locali.

2. Pari opportunità

^ } v } P € v š] š % €] } % % } € š μ v] š š € μ } u] v } v v % € o [•
o À } € }] • v •] o X > P • X í î ð î î ð v X í ð ô ^ }] o o % €] } % % }
o o [€ š X ò o o > X î ô í í î î î ñ U v X î ð ò _ X

3. Z < μ] •] š] % € o [u u] • • } } v o o • o ì } } v

o o % μ o] • o ì } } v % } • • } v } % € š] % € } o } € } , Z o b b i n o o š
possesso dei seguenti requisiti:

™ età non inferiore agli anni 18;

™] š š] v v ì] š o] v }] o š € } ^ š š } u u € } o o [h v] } v μ € } % X
gli Italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare alla selezione anche i familiari di
] š š] v] P o] ^ š š } u u €] o o [h v] } v μ € } % U v } v À v š] o] š š
siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che
siano in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari
dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D. Lgs. 30/03/2001 n. 165,
così come modificato L. 06/08/2013 n. 97);

™ % } • • € μ v [P μ š } v } • v ì o o o] v P μ] š o] v U € % % } € š š
ricoprire;

™ / u u μ v] š } v v v Z } u % } € š] v } o [] v š €] ì } } v] % μ o]] μ ([]
š u % } € v o [• • } o o [] u %] P } % € o μ • } % €] o % €] } } o o [] v

™ % €]] š š] v] • } P P š š] o o [] o] P }] o À U • • €] v % } •] ì } } v € P

™ v } v • • € • š š] • o μ •] o o [o š š } € š } % } o] š] } š š] À } V

™ v } v • • € • š] š μ] š] o o [] u %] P } } o] v ì] š] ¹ μ v % μ o] u u] v] •

¹ \$ L I L Q L G H O O D Q R Q D P P L V L R Q H D O O D V H O H] L R Q H D O O D G H V W L W X] L R Q H d i n e R e d u z i o n e d i S t o c u n t i m f a l s o d i d i s p e n s a
per incapacità professionale o per insufficiente rendimento.

™] } v] š () •] o o [] u %] P } } v • v ì] } v] u l r š d i m e z z o d e l s e r v i z i o . A i v (o μ] C

sensidell'art. 1 della Legge 28/03/1991, n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini del presente avviso, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità.

™ diploma di Scuola Media Inferiore e attestato di Operatore Socio Sanitario

> [š š • š š }] < μ o] ()] - S k r i n i a r i e d e s s e r e c d) seguito al termine di un corso di formazione riconducibile almeno ai requisiti minimi previsti dal provvedimento 22 febbraio 2001 della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano (art. 1, comma 8 del decreto legge 12 novembre 2001, n. 402, convertito, con modificazioni, dalla legge 8 gennaio 2002, n. 1) À À Ą } d] š } o } } v • P μ] š } o o [• š Ą } Ą] } v } •] μ š } < μ] % } o o

Non possono essere assunti o } Ą } Z v P o] μ o š] u]] v < μ v v] % Ą v š] o
destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa
} •] v }] v } Ą •] v o o Ą • } o μ ì] } v o Ą % % } Ą š }] o À } Ą }] v % % o]
penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce
o [• • μ v ì] } v X W Ą] • š] v š Ą] o } v š Ą š š } } o t o A u t o n o m i e L o c a l i] v] o
o [• • Ą • š š] } P P š š } U v P o] μ o š] u] š Ą v v] % Ą v š] μ v [À v š μ
un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta
o [] u % } • •]] o] š • • Ą • • μ v š] š u % } š Ą u] v š } U % Ą o • š • • u

Ulteriori requisiti per i cittadini che non hanno la cittadinanza italiana

W } • • } v } % Ą š] % Ą o } v } Ą • }]] š š] v] P o] • š š] u u Ą
o o [h v] } v μ Ą } % U v Z •] š š] v]] ^ š š] š Ą ì] U Z •] v
di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno
• } P P] } Ą v v š]] o μ v P } % Ą] } } Z •] v } š] š } o Ą] o o } • š
^ % Ą } š ì] } v • μ • •]] Ą] _ U] • v •] o X W X X D X ì ó ì î î í ð ð ð v X

1. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
2. possesso fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti i cittadini della Repubblica;
3. adequata conoscenza della lingua italiana
4. < μ] % } o o v ì o š] š } o }] • š μ] } < μ o o } Ą] Z] • š } o o [o o [u u] • •] } v } v Ą] • Ą À U (Ą u } Ą • š v } Z o [< μ] % } o o • • Ą } v • P μ] š o u } u v š } o o [• • μ v ì] } v W] o v] š } graduatoria, ma non può essere contattato per eventuali assunzioni, sino a che non o [< μ] % } o o v ì o š] š } o } X

I titoli ed i requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione

> [u u] v] • š Ą ì] } v •] Ą] • Ą À] % Ą } À À Ą o o [Ą š u v š }] • } P v] u } u v š } o [• o μ •] } v o o • o ì] } v] } v } Ą Ą v š]] v] (š š }] Ą

L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 28/03/1991, n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini del presente bando, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità.

La pubblica selezione sarà svolta anche nel caso di ammissione o partecipazione alla stessa di un solo concorrente.

FF.AA. si applica a scorrimento della graduatoria.

Il responsabile del procedimento è individuato nel Funzionario Amministrativo Area Risorse Umane

4. Modalità e termini per la presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su apposito modulo allegato al presente avviso, in

entro e non oltre le ore 12:00 del giorno _____

per la pubblica selezione, dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30 e dalle ore 13.30 alle ore 15.30.

Il testo della presente selezione ed il modello di domanda sono pubblicati sul sito Internet https://www.apspergine.it/it/Booklet/Albo/Concorsi_e_selezioni/Concorsi_e_selezioni.aspx o al seguente indirizzo: www.upipa.tn.it, nella pagina riservata ai concorsi e bandi di gara.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non siano corredate dei documenti e delle

amministrare@pec.apspergine.it

delle domande. La domanda dovrà essere datata, firmata e scansionata in formato PDF. Alla domanda dovranno essere allegati, in formato PDF, la copia di un documento di identità e la ricevuta del versamento della tassa di selezione.

W

Per le domande spedite per raccomandata si chiede, fine di agevolare le operazioni di controllo da parte dell'Amministrazione, di allegare alla domanda, in busta chiusa, i propri dati anagrafici, telefono, numero raccomandata e data di invio.

Il presente bando è pubblicato sul sito dell'Amministrazione e sul sito del servizio postale. Il motivo ad essa non imputabile, per eventuali smarrimenti delle domande o dei documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie o a mezzo corriere privato.

Si invitano i candidati a non produrre altra documentazione non richiesta (es. attestati di laurea, diplomi, titoli, ecc.). La selezione è indetta per soli esami senza attribuzione di uno specifico punteggio per la valutazione dei titoli.

I concorrenti devono dichiarare nella domanda, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi degli articoli 30 e 31 del D.Lgs. n. 237 del 1997, di non aver mai dichiarato falsità in atti e in dichiarazioni mendaci:

1. il cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza, il codice fiscale e la indicazione del domicilio;
2. lo stato di famiglia (va sempre compilato);
cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Viene derogato il possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
3. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
4. lo stato di famiglia (va sempre compilato);
5. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i concorrenti di sesso maschile;
6. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i concorrenti di sesso maschile;
7. l'esistenza di procedimenti penali in corso;
8. il godimento dei diritti civili e politici;

11.] o %o Ć] • } Ć %o] š } o o [• %o] Ć v š] (] v] o o • o ì] } v
• • Ć Ć • v } š U } v o š š Ć Ć } u v š U o À Ć] ì] } v]
della selezione.

8. $\langle \mu \rangle_{\infty} \{ \text{oo v} \} \quad \text{o } \dot{s} | \dot{s} \text{ o} \} \quad] \cdot \dot{s} \mu \text{]} \} \quad \langle \mu \text{ oo} \} \text{ } \mathbb{E}] \text{ Z}] \cdot \dot{s} \} \quad \text{oo} [\text{ } \ddot{\text{A}} \ddot{\text{A}}] \cdot \} \text{X } \sim /$
 $\text{oo} [\cdot \dot{s} \text{ } \mathbb{E} \} \quad \ddot{\text{A}} \} \text{v} \} \quad \} \dot{s} \dot{s} \text{ v } \mathbb{E} \quad] \text{o } \mathbb{E}] \} \text{v} \} \cdot \text{] u v } \dot{s} \} \quad \text{oo} [\langle \mu \rangle_{\infty} \} \text{oo v} \} \quad \text{o}$
 $\text{u v } \text{v} \} \quad \text{o} [\dot{\text{i}} \} \text{v } \quad \infty \mathbb{E} \} \ddot{\text{A}} \ddot{\text{A}} \quad \text{oo} [\text{uu}] \cdot \cdot \} \} \text{v } \quad \} \text{v } \mathbb{E}] \cdot \text{ } \mathbb{E} \ddot{\text{A}} \text{ U } (\text{ } \mathbb{E} \text{u} \} \text{ } \mathbb{E} \cdot \dot{s} \text{ v}$
studio deve comunque essere conseguita al momento della proposta di assunzione: il candidato
conserva la propria posizione in graduatoria, ma non può essere contattato per eventuali assunzioni,
siv} \quad \text{Z } \text{v} \} \text{v } \quad \dot{s} \dot{s} \cdot \dot{s} | \text{o} [\langle \mu \rangle_{\infty} \} \text{oo v} \} \quad \text{o } \dot{s} | \dot{s} \text{o} \} \cdot \text{X}

b) $\wedge o \dot{\imath} \} \} v \in \wedge d \bullet \bullet \} v \} \in \cdot \} \quad o o \bullet \dot{\imath} \} \} v \wedge o \check{s} \in \check{s} \} \% \} o \} P \} \quad \} \% P$

c) Compilare tutti i campi della scheda di selezione OPERATORE SOCIO SANITARIO, aggiungere al carrello;

d) Pagare la tassa di partecipazione alla selezione.

La tassa non sarà in nessun caso rimborsata, anche nel caso di eventuale recesso dalla selezione.

2. Elenco di eventuali documenti presentati

3. Gli aspiranti hanno facoltà di rendere noto alla commissione fatti, stati, titoli e ogni altra notizia richiesta dalle disposizioni della selezione, incluse quelli utili all'attribuzione di punteggio di merito, mediante, in alternativa:

- autocertificazione;
- allegazione dei documenti relativi o di copia fotostatica di essi con dichiarazione sottoscritta di conformità all'originale;
- esibizione dell'originale all'impiegato addetto, che ne riproduce e ne trattiene copia attestandone la conformità all'originale;
- richiesta all'Ente di acquisizione d'ufficio di fatti, stati, qualità e titoli che risultano dalla documentazione in atti dell'Ente o in possesso di altre amministrazioni pubbliche.

AUTOCERTIFICAZIONI

Dal 1° gennaio 2012, secondo quanto disposto dalla legge 12/11/2011 n. 183, non è possibile richiedere ed accettare certificati da Pubbliche Amministrazioni che restano utilizzabili solo nei rapporti tra le stesse.

dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, nelle forme di cui al DPR 445/2000, il candidato assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella

veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale

> }uu]••]}v • u]v šÆ] v}u]v š o]Æ šš}Æ ' v Æ o oo[
D}vš o_] W ÆP]v s o•μP v • }v } o u} o]š •š]o]š o À]P v;
oo[ì] v X
>– uu]••]}v } o– À všμ o • oμ•]}v oo • o ì]}v ((ššμ š o
di Pergine Valsugana con proprio provvedimento.

A partire dal giorno 29 maggio 2025, il sito www.apsp-pergine.it sarà accessibile in ordine alfabetico.

La procedura selettiva consiste in esame colloquio attitudinale vertente sui seguenti argomenti:

8

- x Assistenza diretta alla persona, nelle diverse situazioni assistenziali quotidiane, compresa comunemente in RSA;
- x Z o ì]]v }v o %o E•}v ••]•š]š U o (u]P o] o[<μ] %o V
- x Igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro;
- x Sicurezza nella cura delle persone da assistere;
- x Aspetti di organizzazione del lavoro e di gestione delle informazioni;
- x Elementi di anatomia e fisiologia;
- x Etica professionale;
- x E }ì]]v]]v u E]š} o o %o E]v] %o o] %o š}o}P] o o[v ì] v}V
- x Nozioni sulla legislazione delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (A.P.S.P.);
- x Normativa sulla privacy;
- x Elementi di primo soccorso;
- x Nozioni del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti;
- x Diritti e doveri del personale dipendente.

La prova colloquio-attitudinale avrà la durata massima di 10 (dieci) minuti per singolo candidato

La prova colloquio-attitudinale sarà di 30 punti.

La prova attitudinale con il conseguimento di almeno 20 punti.

Il punteggio della prova sarà attribuito con un massimo di due decimali.

Per essere ammessi alla selezione i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento personale di identità valido.

I candidati che non si presenteranno alla prova di esame nel giorno e ora stabiliti saranno dichiarati rinunciatari, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo candidato.

Montel _ Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non verrà data alcuna comunicazione personale del voto conseguito.

6. Formazione e approvazione graduatoria

La Commissione esaminatrice, al termine della prova di esame, formula la graduatoria di merito dei v] š] E]•μ o š š]] }v] • }v } o[]E]v E • v š o %o μ v š P P]] } š a parità di merito, delle norme sulle preferenze stabilite dalla legge.

[• oμ•} o o PÆ μ š}Æ]]o v] š} Z v}v] }v• Pμ]š}]o
superamento della prova.

/o]Æ šš}Æ ' v Æ o o o[ì] v %} (]o U Æ] }v}•]μš o Æ P
approva gli atti della Commissione unitamente alla graduatoria finale di merito, che è unica. Ciascuna
A.P.S.P. aderente alla presente selezione ne prende atto con proprio provvedimento.

Ai sensi del vigente Regolamento per il personale dipendente, la graduatoria così come formata e
approvata, avrà validità biennale dalla data della sua approvazione e sarà utilizzata per la stipulazione di
contratti di lavoro, a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale, per fini sostitutivi o per
sopperire ad esigenze di servizio di carattere occasionale o straordinario.

La graduatoria finale di merito potrà essere utilizzata al bisogno anche dalle altre A.P.S.P. che hanno
sottoscritto la convenzione per la gestione associata delle procedure per il reclutamento del personale delle
ì] v Wμ o] Z] ^ ÆÀ]ì] o o W Æ•}v }v • v o o }uμv]š] s
^D P v](] }uμv]š P o] o š] %] v]]u Æ]_]v ššμ ì]}v o %μ v š} ì
2017-2019 per le A.P.S.P.

7. Assunzione

] • μ v •}v P}o X W X ^ X W X U }v•š š š o v ••]š] %Æ} Æ
determinato, contatta i candidati esclusivamente via mail (posta elettronica ordinaria o certificata). Ai
candidati in graduatoria, che non siano già in servizio presso una delle A.P.S.P. contraenti con contratto che
al momento della richiesta abbia una durata residua superiore a tre mesi, verrà inviata
contemporaneamente una comunicazione con gli estremi della proposta di assunzione. I candidati
interessati alla proposta dovranno quindi rispondere entro il termine di 48 ore. Verrà assunto il candidato
in graduatoria con punteggio più elevato che avrà espresso la propria disponibilità.

/v •}] v ••]š U • Æ]v š Æ % o o š} % Æ o [••μ v ì]}v }v }v
candidato meglio collocato nella graduatoria stessa.

I candidati dovranno essere disponibili a prendere immediatamente servizio a partire dalla data che
À Æ Æ]v] š o o [u u]v]•š Æ ì]}v X /v •} }v š Æ Æ]U •] %Æ}
immediatamente successivi in graduatoria.

/o Æ % %}Æ š}] o À}Æ} •] }•š]šμ]Æ o o [šš} o o •}šš}• Æ]ì]}
}v š •šμ o u v š o o [u u]••]}v]v • ÆÀ]ì]}X
>[u u]v]•š Æ ì]}v U % Æ]u] % Æ} Æ o o •š] % μ o ì]}v o }v š
o o [••μ v ì]}v š u %} š Æ u]v š} }À Æ <μ]•]Æ] } μ u v š] % Æ À]
personale.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo alla data stabilita è condizione risolutiva
del contratto individuale di lavoro.

Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva assunzione in servizio.

ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. In caso di falsa attestazione il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

8. Trattamento dati personali

contitolarità con le altre A.P.S.P. aderenti alla presente procedura.

Il trattamento dei dati raccolti sarà svolto da parte di collaboratori incaricati da parte delle singole A.P.S.P. contitolari sia per finalità correlate alla selezione sia, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo ma necessario per i fini

obblighi di legge. La loro conservazione avrà luogo nel rispetto dei termini di legge. I dati forniti dai alle altre A.P.S.P. contitolari del trattamento.

Per adempiere a richieste specifiche del dipendente o per obbligo di legge o contrattuale, il trattamento potrebbe riguardare anche categorie particolari di dati personali (dati riferiti allo stato di salute). Il loro trattamento è svolto nel rispetto delle disposizioni di legge, tra cui si cita la L.R. 7/2005.

Il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati raccolti, se necessario, potranno essere condivisi in tutto o in parte ove necessario e comunque per le finalità del trattamento in oggetto a professionisti o società di consulenza per finalità connesse alla gestione della procedura; le società informatiche per gestione e manutenzione dei sistemi informatici e dei programmi in uso; altri soggetti nominati responsabili del loro

potrebbero avere accesso anche organi ispettivi e di controllo, enti e/o uffici pubblici in obbligo di legge. I

I dati raccolti, oltre alla prevista condivisione tra i titolari, saranno comunicati a terzi solo laddove previsto da un obbligo di legge (esempio utilizzo della graduatoria della selezione da parte di altre amministrazioni pubbliche, se richiesto e ove previsto dai rispettivi regolamenti).

In esecuzione ad obblighi di legge o di regolamento i dati personali dell'interessato potranno essere diffusi. La graduatoria o l'ammissione alle prove intermedie sarà pubblicata sul sito web

Z o š]À u v š] š] }v(Ē]š] o[]vš Ē •• š} } μv •μ} Ē %%% Ē • v š
(}Ēu o]š U]]Ē]šš] %Ē Ā]•š] P o] ĒššX íñ • P P X o Z P}o u v
responsabile per la protezione dei dati nonchè proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex
articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

/o •]P v š} Ē •%}v•]o % Ē o %Ē}š ì}}v] š]dp@u@pajiv o] Ē

9. Rinvio

> % Ē š]% ì}}v o o • o ì}}v]u%o] U % Ē š] }v }ĒĒ v š]
le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed
economico del personale delle A.P.S.P. della Provincia Autonoma di Trento.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed
in particolare:

- X W X Z X íî] u Ē íððð v X ððó ^Z P}o u v š} Ē v š v}Ēu •μoo –
amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di
••μv ì}}v v] %μ o]]]u%] P Z]_V
- Legge 12 marzo 1999, n. 68, legge 12 settembre 1980, n. 574 e al decreto legislativo 12 maggio 1995, n.
196, decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215 con riferimento alle riserve di posto a favore di particolari
categorie di cittadini;
- Legge 20 ottobre 1990, n. 302 e legge 23 novembre 1998, n. 407 con riferimento alle norme in favore
delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
- > P P ñ (Ē]} íððîU- <μX Ē ð %> Ē Po[••]•š v ì U o[]vš P Ē ì}}v •}]
% Ē •}v Z v] %%% š _V
- Ē š} o P]•o š]À} íí %Ē]o îîîðU v X íðð ^ }] o o % Ē] }% %}Q
- Ē š} o P]•o š]À} îî u Ē ì} îîîíU v X íðñ ^E}Ēu P v Ē o] •μoo –}Ē
o o u u]v]•šĒ ì}}v] %μ o] Z _V
- Legge 15 maggio 1997, n. 127, con riferimento al titolo di preferenza della minore età;
- X W X Z X îð] u Ē îîî v X ððñ ^d •š} μv] } o o]•%}•]ì}}v] o P]•
} μu v š ì}}v u u]v]•šĒ š]À _V
- Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, accordo quadro sul lavoro a tempo determinato e s.m.;
- Ē š} o P]•o š]À} îî P]μP v} îîîîU v X íðð ^ }]]v u š Ē]] %Ē }
16/679;
- Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7 e relativi decreti attuativi;
- Circolare n. 4/EL/2013 della Regione Autonoma TrentnAlto Adige relativa alla modifica della
disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- Il D. Lgs. 66/2010 e il D. Lgs. n. 8/2014;

- Z P}o u vš} o W Ć•}v o oo[ì] v À]P vš V
- }vš Ć šš} }oo šš]À} W Ć}À]v] o] > À} Ć} o %o Ć•}v o oo[Autonomie Locali, disponibile sul sito Internet <http://www.apran.provincia.tn.it>

10. Ricorsi

Avverso i provvedimenti relativi al presente avviso può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento.

>[u u]v]•š Ć ì]]v •] Ć]• Ć À] %o Ć} Ć}P Ć U •}•%o v Ć } Ć À} avviso.

/v({ Ć u ì]]v] %o}••}v} •• Ć Ć] Z] •š oo[h([]] Z]•} Ć• hu v o D}vš o_] W Ć P] Vias Mare on Ph. At tel. 0461/531002.

Pergine Valsugana, lì _____
 Prot. _____

IL DIRETTORE GENERALE

- _____ -

Spett.le

A.P.S.P.

^^X ^W-/ & KdEK • / K E D K E d > _

Via Marconi n. 4

38057- PERGINE VALSUGANA (TN)

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI A FORMA ASSOCIATA TRA A.P.S.P. DI PERGINE VALSUGANA E A.P.S.P. DI LEVICO TERME PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO CHE A TEMPO PARZIALE FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO B t.liv. Evoluta 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA

E

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(AUTOCERTIFICAZIONE)

~] • v •] Po] Æ š š X ð ò ð ó o X W X Z X v X ð ð ñ o î ô î í X î î î ^ d • š } materia di documentazione] } v] o P
uu] v] • š Æ š] À _ • X
Z • • } š š } • Æ] š š % Æ • } v u P P] } Æ v v Z P] } v • v ì Z o] d att. falsi nei casi v] U o
% Æ À] • š] o o [Æ š X ó ò o X W X Z X ð ð ñ î î î • } v } % u v] š]] • v •] o in materia % v o ~ Æ š X ð ó ò • •

II/ La sottoscritto/a (cognome) _____ (nome) _____

% Æ • À] • } } v o o [À À] • } per esami in forma associata tra A.P.S.P. di Pergine Valsugana e A.P.S.P. di Levico Terme per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno che a tempo parziale, figura professionale di OPERATORE SOCIO SANITARIO B t.liv. Evoluta 1^ posizione retributiva indetto da codesta Azienda

CHIEDE

di essere ammesso/a alla medesima.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità:

% di essere nato/a a _____ Prov. _____ il _____ ;

residente in (comune) _____ Prov. _____ Cap. _____

via _____ n. _____

domiciliato in (comune) _____ Prov. _____ Cap. _____

via _____ n. _____

cod. Fisc.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

numero telefono _____ numero cellulare _____

indirizzo email _____

eventuale indirizzo PEC _____ ; _____

% di essere ☐ celibe; ☐ nubile; ☐ coniugato/a; ☐ divorziato/a; ☐ separato/a; ☐ vedovo/a

% di godere dei diritti civili e politici;

% di essere in possesso della cittadinanza _____;

Riservato ai cittadini NON ITALIANI (vedi avviso):

- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza

SI ... NO ... (barrare la casella)

ovvero non goderne per i seguenti motivi: _____

% essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- avere adeguata conoscenza della lingua italiana ..SI NO ... (barrare la casella)

Solamente per i cittadini non UE essere titolare di:

- ☐ diritto di soggiorno
- ☐ diritto di soggiorno permanente
- ☐ permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo
- ☐ status di rifugiato
- ☐ status di protezione sussidiaria

% di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero non essere iscritto/a o essere stato cancellato/a dalle stesse per i seguenti motivi:

_____;

% che la propria famiglia è così composta:

COGNOME	NOME	NATO IL	LUOGO DI NASCITA	RAPP. PARENTELA CON DICHIANANTE
				RICHIEDENTE

% di essere in possesso del seguente titolo di studio

% diploma di _____ conseguito in data _____
_____ rilasciato da _____;
ovvero

%o Attestato di qualificazione professionale di Operatore Socio Sanitario conseguito in data _____ rilasciato da _____;
 ovvero (per il §]š}o} }v• Pμ]š} oo[•š Œ}•

di essere in possesso del titolo di _____ conseguito nello Stato di _____ in data _____, dichiarato equipollente al titolo richiesto di _____, con provvedimento di data _____ rilasciato da _____;

~v o •} š]š}o} }v• Pμ]š} oo[•š Œ}U oo P}]o š]š}o}] •šμ]} u •]u} š
 Œ %o %o Œ • v š v l }v•}o Œ }]%o}u š]]š o] v U } }%o] }v({Œu oo[]
 oo[ÀÀ vμš <μ]%o}oo v l }v <μ oo}]š o] v} }v Œ š} o D]v]•š Œ}
 165/2001 o ex art. 2 del DPR n. 189 del 30.7.2009);

%o di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni:

Datore di lavoro	Dal (gg/mm/aa)	Al (gg/mm/aa)	Tempo det/indeter.	Orario sett.le ¹	Figura prof.le	Causa risoluzione rapp.di lavoro

%o GL QRQ HVVHUH VWDWR D GHVWLWXLWR D R GHFDGXWR D GDOO¶LPS

%o GL HVVHUH VWDWR D GHVWLWXLWR D R GHFDGXWR D GDOO¶LPSLHJR

%o di non HVVHUH VWDWR RJJHWR QHJOL XOWLPL DQQL SUHFHGHQV
 determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo
 determinato, per le stesse mansioni (per i destinatari del contratto provinciale di lavoro, comparto
 autonomie locali);

%o di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso
 (ovvero le eventuali condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso)

% di aver provveduto al pagamento del contributo di partecipazione alla selezione G L 5/2000.;

% per i candidati di sesso maschile: di essere nella seguente posizione nei confronti degli obblighi di leva:

- ☐ congedato; ☐ congedato dal servizio sostitutivo; ☐ richiamato; ☐ riformato;
☐ esonerato; ☐ rivedibile; ☐ rinviato;

% GL HVVHUH ILVLFDPHQWH LGRQHR DOO LPSLHJR FRQ HVHQ]LRQH GD servizio;

% GL ULHQWUDUH WUD L VRJJHWWL GL FXL DOO DUWLFROR GHOD O HVSOWDPHQWR GHOOH SURYH G HVDPH HYHQWXDOL DXVLQ LQ tempi aggiuntivi

- ☐ SI ☐ NO

Se Si specificare quali _____

%(questo punto è riservato ai candidati interessati):

di aver diritto al posto riservato ai militari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma prefissato o breve, ai sensi del Decreto Legislativo n. 66/2010 e del Decreto Legislativo n. 8/2014. (I candidati dovranno allegare dichiarazione relativa allo specifico requisito.)

% di avere titolo a preferenza nella nomina per il seguente motivo (barrare la parte che interessa: si ricorda che ai sensi di legge, a parità di merito i titoli di preferenza sono):

- ... gli insigniti di medaglia al valore militare;
- ... gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- ... i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- ... gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale, degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SARS-CoV-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- ... coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- ... maggior numero di figli a carico;
- ... gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- ... militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- ... gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- ... avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1 quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- ... avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98 convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 114, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1 quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- ... avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- ... essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'art. 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- ... minore età anagrafica.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- 1) d o v μ u € }] (] P o] €] } ~] (u] o] €] (] • o u v š €] } E K E % } • •]
loro degli oneri deducibili), indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
n° ____ figli a carico

¹ \$ WHPSR SLHQR SDUJLDOH FRQ LQGLFD]LRQH LQ TXHVW L XOWLPR FDVR analizzato per il tempo pieno.

- 2) o o [À Ć % Ćzio šēē annēi amministrazioni pubbliche (sarà considerato anche il servizio di durata inferiore ad un anno presso questa Azienda);
... si
- 3) dalla minore età.

Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:

- a) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 equiparate;
- b) riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66

N.B.: Ai sensi della L. 407/98, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia. La condizione di caduto a causa di terrorismo, nonché di vittima della criminalità organizzata, viene certificata dalla competente Prefettura (per le Province di Trento e Bolzano dal Commissariato del Governo), ai sensi della L. 302/90.

Il/La sottoscritto/a chiede infine che ogni comunicazione relativa alla presente domanda venga fatta al seguente indirizzo:

Cognome e nome _____

Residente in _____ Cap _____

Via _____ n. ____

Numero telefonico _____ / _____ e-mail _____

N.B.

x SHU OH GRQQH LQGLFDUH DQFKH O†HYHQWXDOH FRJQRPH GD FRQLX

x indicare comunque un recapito telefonico, anche presso persone terze

ALLEGA

1. Ricevuta comprovante il pagamento del contributo di partecipazione al concorso
2. in originale/in copia, della quale si dichiara la conformità all'originale

/o lo •}šš}• Ć]šš}l U <μ]•]š o]v({Ću ì]]v]] μ] o o [Ćš] }o} íí o(Deprto]v u š Ć legislativo 30 giugno 2003 n. 196) ed ai sensi del Regolamento UE 16/679, acconsente al trattamento dei propri dati personali o]u]š] }v o u} o]š •%](] š v o o []v({Ću š]À] μ] o v }] }v } Ć•} •]] u eventuali variazioni dei dati. Si impegna inoltre ad accettare, senza riserve, le norme e condizioni stabilite dal presente regolamento e dai regolamenti vigenti e futuri di Codesto Ente anche con riferimento alle misure organizzative e igienico sanitarie primario in sicurezza dei concorsi.

Data _____

Firma leggibile _____

> }u v À •• Ć š š (]Ću š o o % Ć • v ì o o []u %] P š] šš}W <μ o}Ć v •• À •• Ć o o P š]%] (}š}•š š] ~ v Z v}v μš v š] š •] } μ u v š] [] v š]š

^%o ì]] Ć]• ĆÀ šš] o o [μ((]]

Si attesta che la presente domanda

% •š š •}šš}• Ć]šš] o o []v š Ć •• š]l o o % Ć • v ì o o [šš]l o Ć]š]Ć} o o

% % ĆÀ v μ š P] •}šš}• Ć]šš] o o []v š Ć •• š]l }v o o P š]%] (}š}•š š]] μ v

> []v Ć] š} o Ć] À]u v š}

Pergine Valsugana _____