

COPIA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 3392

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 120

**OGGETTO: OPERATORE DEI SERVIZI AUSILIARI CUCINA A TEMPO INDETERMINATO
SIG.RA OMISSIS.
- TRASFORMAZIONE DEFINITIVA DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO
PARZIALE A 18 ORE SETTIMANALI A TEMPO PIENO DAL 01/06/2026.**

Il giorno **18/05/2026** alle ore 10:00 presso la sede dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 120 dd. 18/05/2026

**OGGETTO: OPERATORE DEI SERVIZI AUSILIARI CUCINA A TEMPO INDETERMINATO SIG.RA OMISSIS.
- TRASFORMAZIONE DEFINITIVA DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A 18 ORE SETTIMANALI A TEMPO PIENO DAL 01/06/2026.**

Vista la richiesta di data 24/04/2026 ns. prot. n. 2786 in arrivo dell'Operatore dei Servizi Ausiliari Cucina a tempo indeterminato Sig.ra OMISSIS con la quale chiedeva la trasformazione definitiva del proprio rapporto di lavoro da tempo parziale a 18 ore settimanali a tempo pieno per le motivazioni indicate nella richiesta;

Visto il contingente del personale da ultimo modificato con determinazione del Direttore Generale n. 174 dd. 18/03/2026;

Preso atto che nel Contingente del personale dal 01/06/2026 si renderà vacante un posto a tempo pieno di Operatore dei Servizi Ausiliari – Cucina, per pensionamento;

Ritenuto necessario ed opportuno al fine di garantire il servizio cucina provvedere alla copertura del posto vacante di Operatore dei Servizi Ausiliari Cucina dal 01/06/2026 a tempo pieno accogliendo definitivamente la richiesta della Sig.ra OMISSIS;

Visto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01/10/2018;

Visto il fascicolo personale della dipendente in oggetto e rilevato che la medesima ricopre nel contingente del personale un posto a tempo parziale a 18 ore settimanali in profilo professionale di Operatore dei Servizi Ausiliari Cucina – cat. B – livello base dal 01/01/2026 in esecuzione a determinazione n. 306 dd. 24/12/2025;

Ritenuto pertanto di trasformare definitivamente il rapporto di lavoro da tempo parziale a 18 ore settimanali a tempo pieno alla dipendente Sig.ra OMISSIS dal 01/06/2026;

Visto lo schema di trasformazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato che allegato al presente provvedimento né forma parte integrante e sostanziale;

Visto il nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto il 12 gennaio 2026 ed in particolare l'articolo 17 relativo all'inquadramento del personale nel nuovo sistema di classificazione secondo la tabella di corrispondenza di cui all'allegato 3) al medesimo ordinamento;

Constatato che gli allegati al provvedimento in oggetto, ai sensi della normativa in materia di protezione dati personali, non vengono pubblicati ma possono essere oggetto di accesso da parte degli interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente.

Constatato che il costo derivante dalla presente determinazione trova corrispondenza nel conto stipendi e oneri del Budget 2026 e nei Budget successivi secondo il principio della competenza economica;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 17 dd. 13/01/2026;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sezione 3 "Rischi corruttivi e trasparenza"

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-bergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il “Codice in materia di protezione dei dati personali”, emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
 - il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
 - l’Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;
 - l’Accordo per la parte economica del CCPL 2025-2027 e altre disposizioni per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 16/10/2025;
 - l’Accordo aggiuntivo del CCPL dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 12/01/2026;
 - l’Accordo di settore delle A.P.S.P. attuativo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019-2021 e 2022-2024 del personale dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali siglati il 13/02/2023 e 21/02/2025 dd. 12/01/2026;
 - l’Accordo per il nuovo ordinamento professionale del personale dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali sottoscritti in data 12/01/2026;
- l’art. 15 e 22 del Regolamento del Personale e le tabelle A (dotazione organica, B (norme relative all’accesso alle singole figure professionali) ad esso allegate;
- l’art. 25 del C.C.P.L. 01/10/2018 in ordine alla costituzione contrattuale del rapporto di lavoro;

Constatata l’urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 al fine di coprire il posto vacante dal 01/06/2026 a tempo parziale attingendo dalla graduatoria in vigore di Operatore dei Servizi Ausiliari Cucina;

Tutto ciò premesso,

d e t e r m i n a

1. Di trasformare dal 01/06/2026 il rapporto di lavoro alla Sig.ra OMISSIS da tempo parziale a 18 ore settimanali a tempo a pieno a 36 ore settimanali, Operatore dei Servizi Ausiliari Cucina – Cat. B – livello Base – 1 posizione retributiva.
2. Di attribuire alla suddetta dipendente il trattamento economico lordo specificato nell’Allegato 1 che, firmato dal Direttore Generale, forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.



Per copia conforme
all’originale
IL DIRETTORE GENERALE

3. Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato "Allegato 2 – Schema di contratto", che forma parte integrante ed sostanziale della presente determinazione.
4. Di stabilire che gli allegati al provvedimento in oggetto, ai sensi della normativa in materia di protezione dati personali, non vengono pubblicati ma possono essere oggetto di accesso da parte degli interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente.
5. Di stipulare con la suddetta dipendente regolare contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato secondo lo schema allegato.
6. Di dare atto che l'inquadramento della Sig. OMISSIS di cui al punto 1) nel nuovo sistema di classificazione, ai sensi dell'art. 17 del nuovo ordinamento professionale del personale citato in premessa, secondo la tabella di corrispondenza di cui all'allegato 3 al medesimo ordinamento, sarà disposto con successivo provvedimento senza modifica del presente contratto individuale di lavoro.
7. Di dare atto che il costo derivante dalla presente determinazione troverà corrispondenza nel conto stipendi e oneri del Budget corrispondente secondo il principio della competenza economica.
8. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbler Claudia.
9. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
10. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
11. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm. a seguito di distinta e separata votazione.

* * * * *

Avverso alla presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione.
- esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
- ricorso innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 19/05/2026 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 19/05/2026.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE