

COPIA

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana  
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

---

Prot. n° 0000770

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 22

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 (UN) POSTO A TEMPO PIENO A TEMPO INDETERMINATO IN FIGURA PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO COLLABORATORE/COORDINATORE DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI E SANITARI - CATEGORIA D - LIVELLO BASE - 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA  
- AMMISSIONE CANDIDATI.**

---

Il giorno **03/02/2022** alle ore 10:00 presso la sede dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.

---



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 22 dd. 03/02/2022

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 (UN) POSTO A TEMPO PIENO A TEMPO INDETERMINATO IN FIGURA PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO COLLABORATORE/COORDINATORE DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI E SANITARI - CATEGORIA D - LIVELLO BASE - 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA  
- AMMISSIONE CANDIDATI.**

Premesso che,

- con propria determinazione n. 186 dd. 08/11/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bando concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 (un) posto a tempo pieno a tempo indeterminato in figura professionale di Funzionario Collaboratore/Coordinatore dei Servizi Socio Assistenziali e Sanitari - categoria D – livello base – 1^ posizione retributiva;
- il bando di concorso in oggetto, pubblicato secondo quanto stabilito nella citata determinazione n. 186 fissava quale termine ultimo per la presentazione delle domande le ore 12.00.= del 10/12/2021;
- entro il termine fissato dal bando, sono pervenute a questa Azienda n. 2 domande di ammissione al concorso predetto;

Visto il Regolamento del Personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;

Rilevato che ai sensi dell'art. 29 del sopra citato Regolamento del Personale il Direttore Generale, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, su proposta della struttura competente dell'A.P.S.P., esamina le domande al fine dell'ammissibilità al concorso di ciascuno degli aspiranti ed al termine dell'istruttoria, con proprio provvedimento dispone l'ammissione dei candidati le cui domande sono conformi alle previsioni del bando di concorso ovvero l'esclusione di quelli le cui domande non sono state presentate nei termini prestabiliti nonché di quelli che non risultino in possesso dei requisiti richiesti;

Esaminate le domande stesse al fine di accertare il possesso da parte dei candidati dei requisiti necessari per l'ammissione al concorso e la completezza delle indicazioni e dichiarazioni prescritte e dei documenti obbligatori;

Considerato che, secondo quanto previsto dal bando di concorso possono partecipare gli aspiranti in possesso del titolo possesso dei seguenti titoli di studio:

- a) Laurea in infermieristica, appartenente alla classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica/o – classe L/SNT1 oppure diploma universitario di Infermiere conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni oppure diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento, riconosciuto equipollente al diploma universitario (Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000 – gazzetta Ufficiale n. 191 del 17 agosto 2000) oppure titolo conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello italiano con Decreto del Ministero della salute;
- b) iscrizione all'OPI (Ordine delle Professioni Infermieristiche);
- c) diploma di Master per funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie (titolo abilitante alle funzioni di coordinamento ai sensi della L. 43/2006) oppure laurea Magistrale della classe delle lauree magistrali nelle scienze infermieristiche e ostetriche classe LM/SNT1 oppure laurea



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

Determina del Direttore Generale

specialistica della classe delle lauree specialistiche nelle Scienze infermieristiche e ostetriche – classe SNT LS1;

Considerato altresì al riguardo che n. 2 domande sono regolari e quindi ammissibili al concorso;

Vista la L. 01/02/2006 n. 43 “Disposizioni in materia di professioni sanitarie infermieristiche, ostetrica, riabilitative, tecnico-sanitarie e della prevenzione e delega al Governo per l’istituzione dei relativi ordini professionali” ed in particolare l’art. 6 “Istituzione della funzione di coordinamento”;

Ritenuto pertanto, di provvedere all’ammissione di tutti i candidati alla concorso in oggetto;

Viste le Circolari UPIPA s.c. di Trento n. 24/2019 e n. 25/2019 relative alle indicazioni in merito alla pubblicazione delle graduatorie di concorso;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto dell’art. 7, comma 4 lett. o) e dell’art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 54 dd. 23/04/2021;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell’Azienda;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Considerato che lo Statuto dell’Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all’art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l’attività amministrativa dell’Azienda mediante l’emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l’assenza di conflitti di interesse ai sensi dell’art. 8 del Regolamento Regionale concernente l’organizzazione generale, l’ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del “Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza” vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l’organizzazione generale, l’ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;



Per copia conforme  
all’originale  
IL DIRETTORE GENERALE

- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D. Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 01/10/2018;
- il Decreto-legge 09/03/2020 n. 14 e s.m. ed integrazioni;

Tutto ciò premesso,

### **d e t e r m i n a**

1. Di ammettere concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 (un) posto a tempo pieno a tempo indeterminato in figura professionale di Funzionario Collaboratore/Coordinatore dei Servizi Socio Assistenziali e Sanitari - categoria D – livello base – 1<sup>a</sup> posizione retributiva, i seguenti candidati:

n.	Iniziale/i cognome/i	Iniziale/i nome/i	Data di nascita
1.	B	Y	25/10/1984
2.	N	G	05/01/1995

2. Di pubblicare all'albo informatico l'elenco dei candidati ammessi al concorso in oggetto.



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

3. Di trasmettere alla Commissione Giudicatrice la presente determinazione, unitamente alle domande ed ai documenti relativi a ciascun candidato.
4. Di riservare a separato provvedimento la nomina della Commissione Giudicatrice.
5. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia.
6. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. ([www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
7. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 10 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda ([www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)) ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 4 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.mm. e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
8. Di dichiarare il presente provvedimento eseguibile a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 20, comma 4 della L.R. 21/09/2005 n. 7.

\* \* \* \* \*

Avverso la presente determinazione da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale è possibile:

- opposizione al Direttore Generale, entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 6/12/1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199.

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

---

## ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. ([www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)) il giorno 08/02/2022 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta esecutiva il giorno 19/02/2022, ai sensi dell'art. 20, comma 4, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 08/02/2022.

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to dott. Giovanni Bertoldi

---



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE