

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 3646

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 145

OGGETTO: PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, SIA A TEMPO PIENO CHE A TEMPO PARZIALE, IN FIGURA PROFESSIONALE DI AUSILIARIO - CATEGORIA A - LIVELLO UNICO - 1 POSIZIONE RETRIBUTIVA. - NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

Il giorno **24/06/2024** alle ore 10:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, SIA A TEMPO PIENO CHE A TEMPO PARZIALE, IN FIGURA PROFESSIONALE DI AUSILIARIO - CATEGORIA A - LIVELLO UNICO - 1 POSIZIONE RETRIBUTIVA. - NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

Premesso che,

- con propria determinazione n. 134 dd. 06/06/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato schema di avviso di pubblica selezione per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, in figura professionale di Ausiliario – categoria A – livello unico – 1 posizione retributiva e il modulo di domanda di ammissione;
- l'avviso di selezione in oggetto, pubblicato secondo quanto stabilito nella citata determinazione n. 134 fissava quale termine ultimo per la presentazione delle domande le ore 12.00.= del 24/06/2024;
- con determinazione n. 144 dd. 24/06/2024 si è provveduto ad ammettere alla selezione in oggetto n. 23 candidati e n. 1 candidato con riserva di regolarizzazione della domanda;

Ravvisata la necessità di provvedere alla nomina della Commissione Giudicatrice della selezione in oggetto;

Visto al riguardo l'art. 30 del Regolamento del Personale che recita: "Per ciascun concorso, per le prove selettive e per la formazione delle graduatorie concorsuali, è nominata di volta in volta, con provvedimento del Direttore Generale, una commissione giudicatrice così composta a) dal Direttore Generale dell'A.P.S.P. che la presiede; b) da due a quattro esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso, aventi categoria e livello non inferiore a quella del posto in concorso se dipendenti da Pubbliche Amministrazioni e/o esperti in psicologia e risorse umane, in competenza digitali e trasversali in ambito di comunicazione e gestione del personale. c) alle commissioni possono essere aggregati membri aggiunti, ai sensi del DPR 487/1994 e s.m. Con il medesimo atto è nominato anche il Segretario della commissione, scelto fra i membri della stessa Commissione oppure tra i dipendenti dell'A.P.S.P. o di altro Ente pubblico con figura professionale non inferiore alla categoria C livello di base";

Visto altresì l'art. 118 del vigente CCPL che recita "Ai dipendenti nominati dall'Amministrazione commissari in commissioni di concorso e di esame per il rilascio di abilitazioni e attestati è attribuito un compenso pari al 20% di quello previsto per i membri esterni. Spetta inoltre ai dipendenti, qualora l'attività prestata ecceda il normale orario di servizio, il compenso per lavoro straordinario";

Vista la circolare nr. 12/2010 del 20/04/2010 dell'U.P.I.P.A. s.c. di Trento relativa alla disapplicazione art. 110 C.C.P.L: "indennità per commissioni di concorso e di esami" con la quale evidenzia che secondo il principio di onnicomprensività dello stipendio del dipendente pubblico, nel caso di impiego dei dipendenti nell'ambito di commissioni di concorso dovrà quindi essere considerato normale orario di servizio, con eventuale riconoscimento dello straordinario se eccedente rispetto allo stesso;

Preso atto che l'art. 110 citato nella circolare UPIPA di cui sopra nell'attuale contratto risulta essere l'art. 118;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Vista altresì la tabella Allegato 3 al Regolamento del Personale dove viene prevista la composizione delle commissioni di esame per singola figura professionale e la percentuale di componenti interni o esterni all'Azienda;

Ritenuto di identificazione i componenti della Commissione Giudicatrice di cui trattasi, i sotto elencati esperti interni per i quali è stata acquisita la disponibilità:

- Modena Denise Funzionario Collaboratore/Coordinatore dei Servizi Socio Sanitari e Assistenziali dell' A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana – tecnico esperto;
- Saltori Monica O.S.S. Coordinatore di nucleo assistenziale dell' A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana – tecnico esperto;

Rilevato che la composizione della Commissione di cui sopra rispetta il principio delle pari opportunità;

Atteso che le funzioni di segretario della Commissione possono essere affidate alla Sig. Bebbier Claudia, dipendente dell'A.P.S.P. in profilo professionale di Funzionario Amministrativo dell'A.P.S.P. (categoria D – livello base);

Preso atto pertanto per quanto sopra che al tecnico esperto OSS non compete nessun compenso se non l'eventuale riconoscimento dello straordinario, mentre al Direttore Generale, al Funzionario Collaboratore/Coordinatore dei Servizi Socio Sanitari e Assistenziali, e al Segretario dell'A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana non compete il compenso in quanto percepiscono l'indennità di posizione che riassume tutte le competenze accessorie ed indennità previste dai rispettivi contratti;

Ritenuto pertanto di provvedere alla nomina della Commissione Giudicatrice in oggetto;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbier Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 11 dd. 15/01/2024;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 71 dd. 30/12/2014 e s.m., pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 01/10/2018;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – arena non dirigenziale sottoscritto in data 30/04/2024;

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 al fine di poter convocare la commissione giudicatrice tempestivamente e procedere alla conclusione della procedura selettiva entro la fine del mese di giugno 2024;

Tutto ciò premesso,

d e t e r m i n a

1. Di nominare la Commissione Giudicatrice pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria valida per assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato in figura professionale di Ausiliario – categoria A – livello Unico – 1 posizione retributiva, come di seguito elencato:
 - Modena Denise Funzionario Collaboratore/Coordinatore dei Servizi Socio Sanitari e Assistenziali dell' A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana – tecnico esperto;
 - Saltori Monica O.S.S. Coordinatore di nucleo assistenziale dell' A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana – tecnico esperto.
2. Di dare atto che la presidenza della Commissione spetta al Direttore Generale ai sensi dell'art. l'art. 30 del Regolamento per il personale.
3. Di nominare Segretario della Commissione Giudicatrice la Sig. Bebber Claudia, Funzionario Amministrativo dell'A.P.S.P. - S. Spirito - Fondazione Montel di Pergine Valsugana.
4. Di dare atto che al tecnico esperto OSS non compete nessun compenso se non eventuale riconoscimento dello straordinario, mentre al Direttore Generale, al Funzionario Collaboratore/Coordinatore dei Servizi Socio Sanitari e Assistenziali, e al Segretario dell'A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana non compete il compenso in quanto percepiscono l'indennità di posizione che riassume tutte le competenze accessorie ed indennità previste dai rispettivi contratti.
5. Di stabilire che siano consegnate alla predetta Commissione le domande degli aspiranti ammessi alla selezione unitamente alla relativa documentazione non appena divenuto esecutivo questo provvedimento e la determinazione n. 144 dd. 24/06/2024 relativa all'ammissione dei candidati alla selezione in oggetto.
6. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia.
7. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
8. Di provvedere che la presente determinazione sia pubblicata entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

9. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm..

=====

Avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 6/12/1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 25/06/2024 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 25/06/2024.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi

